

淨零減碳 永續發展



永續發展

榮獲IT Matters Awards最佳IT雇主獎 資策會打造職場幸福友善環境

淨零減碳

碳盤數據信任 加速供應鏈接軌國際

資策會打造職場幸福友善環境

榮獲IT Matters Awards 最佳IT雇主獎

資策會打造多元共融IT就業環境及友善幸福職場有成，2023年一舉拿下IT Matters Awards最佳IT雇主獎，以員工健康福祉為核心理念，營造友善幸福的工作環境，並積極培育數位轉型所需人才，尤其針對多元跨域等關鍵能力，近年已培育超過30,000人次之優異人才。

資策會身為「數位轉型的化育者」(Digital Transformation Enabler)，對外主要任務為促進政府及產業進行數位轉型，提供企業數轉技術及解決方案，並以自主研發技術為產業創新注入動能。近年資策會對內發展出「培育數位科技人才」、「孵化數位轉型顧問」、「布局各階管理人才」、「開展數位創新訓練」的人才培育框架，並在數位科技人才方面歸納出六大關鍵職務進行重點培訓，其所研發之數位轉型、軟體技術、資安產業和數位經濟Know How，已深入而普遍擴散至臺灣各產業領域，為我國產業的數轉升級提供最佳助力。

近年資策會已培養逾250位科技人才通過內部認證，不只成為內部中堅同仁，也為產業貢獻轉型技術Know How。為培育推動數位轉型之科技人才，資策會統整出產業推動時所需的關鍵職務，包括AI人工智慧應用、巨量資料、物聯網應用、安全軟體與資安，更擘劃出職能

資策會打造幸福職場，除提供專業人才培訓及職能評鑑制度，並提供學習資源，提升人才素養，為員工打造幸福友善的職場環境，一舉奪下IT Matters Awards最佳IT雇主獎。



● 資策會榮獲IT Matters Awards最佳IT雇主獎（唐鳳部長頒獎）。

地圖，進行適性化培育；更首創一站式員工評鑑平台結合人才儀表板，可在平台上查詢職能評測、落差分析、評測結果與學習建議。自身強弱項分析雷達圖則可讓員工對自身強弱項一目瞭然，作為後續學習資源、職能強化培訓等參考。

在資訊人才方面，資策會打造敏捷的開發環境，讓工程師、分析師與軟體研發人員擁有完善的技術訓練與開發環境。數位轉型人才部分開設數位轉型學堂(ACE School)，規劃一到三級的分級顧問培訓制度，為傳統企業導入創新營運模式。而管理人才培育部分，除有高階管理人才之策略會議及iMAP (III Management Acceleration Program)接班人培育計畫，強化領導者的管理統御能力；針對初中階管理人員，也發展管理訓練體系，每年也會派遣主管及同仁到海外進行3到12個月不等的短期研修，表現優異的年輕技術人員也有機會至國外進行專題派訓。

另逐步推動同仁專屬的DevSecOps訓用護照，同仁可從e學院及訓用護照查詢自身的學習時數、訓練歷程、主管指派任務、任務統計、任務雷達、場域實作經驗，成為終身可帶著走的數位職場履歷及榮耀。

為使同仁了解ESG永續經營的重要性，特邀請專家舉辦講座與進階工作坊，使主管了解ESG議題及標竿企業做法，並基於ESG精神盤點現有做法，作為未來人才發展、福利權益、健康促進、環境永續與誠信經營之參考。

針對同仁福利及友善職場部分，提供自主彈性的工作模式，如實施遠距上班及混合辦公實證，導入雲端總機，遠距電話轉接，使辦公運作場域效率最佳化。而資策會也用心提升員工的幸福感，打造友善、貼心的職場環境，如提供優於法令之高科技精密員工健檢，員工每人每年可享六次免費心理諮詢服務，每個月更有特約醫師、護理師駐點提供健康諮詢，大樓內部建置完善之運動設施與健康體能設施，也為員工提供哺乳室、員工交誼廳及福利販賣機，部分會議室內桌椅則替換為瑜珈球、飛輪與綜合訓練健身車等，讓同仁能隨時活動筋骨。

此外，資策會不定時舉辦親子日活動、減重比賽及大型健走，全會一同齊聚熱血燃燒卡路里，2023年5月大健走共減少2億卡路里，不只甩汗更贏得健康。未來資策會將繼續提供以員工關懷為核心，打造令員工身心和諧健康的幸福職場。

 優質工作環境

 軟性服務

員工自主彈性工作模式
全方位身心之健康照護
推動健康促進友善職場
無後顧之憂的福利照顧

硬體設施

完善工作設施與運動環境佈建



暢所欲言的員工交流平台

● 資策會多元共融IT就業環境及友善幸福職場。

加速供應鏈接軌國際 碳盤數據信任



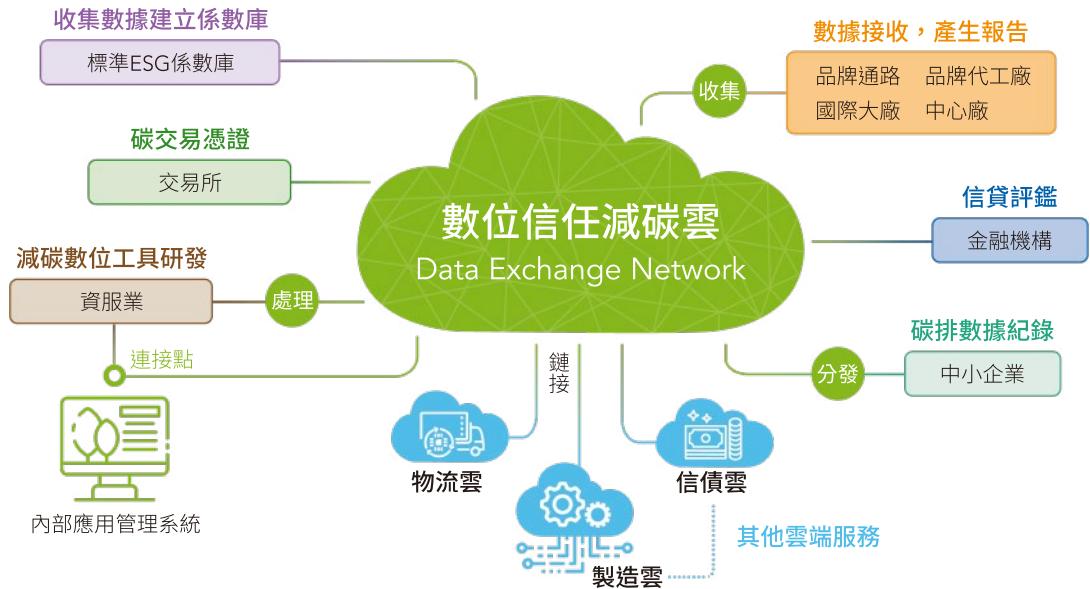
臺灣產業面臨淨零碳排轉型壓力，資策會推出數位信任減碳雲E-Record機制，以數位工具能量建構具公信力之碳數據交換平台，並推動各項先導計畫，提出企業碳盤查及氣候資訊揭露指引，協助中小企業順利逐年減碳，面對嚴峻的全球氣候變遷挑戰。

氣候變遷議題引發國際高度重視，歐盟自2023年5月公布之碳邊境調整機制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）已正式生效，針對高碳排放產品包括鋼鐵、鋁、水泥、肥料、化學品（氯）及電力等六大類產品均進行列管；而美版碳關稅《清潔競爭法案》（Clean Competition Act, CCA）也將於2024年開始實施，許多國際廠商已開始將碳稅計算納入整體企業營運考量，使得臺灣廠商若欲打進國際供應鏈，就不得不面臨淨零碳排帶來的轉型壓力。

為協助產業因應此波挑戰，資策會以第三方協力角色推出數位信任減碳雲，希望借助數位工具，協助中小企業輕鬆進行碳數據的計算及交換，並能針對國際減碳趨勢提早因應及布局。2022年底成功於亞太貿易便捷化與電子商務理事會（AFACT）倡議，由資策會成立「永續發展及循環經濟工作小組」，持續推動數位工具碳盤查機制。且於2023年7月在日本京都召開AFACT第41屆期中會議，藉共同主辦國立場，於會中倡議提出碳盤查等3項新提案，透過AFACT平台進行國際曝光。

另世界企業永續發展協會（WBCSD）一直推動全球的淨零碳盤，資策會參照其碳透明度夥伴關係交換規格，建立我國產業的碳數據交換標準，使我國廠商所產出之碳排放資料，能與國際對接，兼顧開放性、全球性、高互動性、安全性、正確性、可驗證性，並能適用於所有產業，使數位信任減碳雲能成為各界信任之數位網絡。

淨零碳排為全球共識，不只國際間有相關作為，我國金管會也自2023年起，要求實收資本額不到20億元之上市櫃公司，必須編製永續報告書，揭露與氣候相關的財務狀況。面對這波淨零減碳挑戰，影響範圍不只是大型企業，中小企業也可能因處於相關供應鏈，後續須進行碳數據的搜集與盤查，並與合作夥伴共同應對碳盤透明機制與相關的問責制度。



鑑於國內產業尚缺一個信賴、透明的碳盤資料交換機制，分享供應鏈的產品碳足跡，因此數位信任減碳雲E-Record採用共通性規格來進行資料交換，確保上傳平台之交換數據不一致產生資料誤植等狀況，方便不同企業間能進行數據交換。

為使平台上之碳數據具備可信任性，數位信任減碳雲E-Record導入區塊鏈加密技術，使資料從源頭便能確保碳排數據的正確性，並能從資料生成的時間點起，一路完整記錄下所有資料的異動，包括資料的讀取、傳送與計算結果，都能完整及透明，並具備可信任與不可篡改性。

目前資策會已針對數位信任減碳雲E-Record進行各項先導計畫，並由科法所、MIC共同提出企業碳盤查及氣候資訊揭露指引，有了各界認可及信賴的數位信任減碳雲E-Record，企業能藉由平台搜集之碳排數據生成報告書，並對企業的生產環節進行總體檢，了解哪個生產環節碳排較高，進而直接在製程上對設備優化或汰換，讓企業的碳排量逐年降低，改善公司體質，進入良性的循環。

資策會也期盼藉由數位信任減碳雲E-Record的機制，攜手中華軟協及第三方驗證公司推動數位工具合規化，輔導資服業者所開發之數位工具皆能達到國際標準，將產業鏈中的製造端、資服業者到顧問端，皆整合至此碳數據交換體系，對碳盤查的數據做正本清源的處理。未來只要企業彼此間能使用合規的工具去對應計算碳數據，都能上傳至此平台進行數據交換，並能取得符合我國產業現況之碳排數據，作為減碳措施的參考，提升我國淨零碳排的產業韌性，從而面對數位轉型的挑戰。



中文官網



Facebook



DxBAR