

# Digital Transformation Enabler



# 2018

ANNUAL REPORT

## 目錄 CONTENTS

04

### 綜觀資策會

- 04 創新研發動能、驅動數位轉型、提升產業競爭力
- 06 深化技術研發、提升專利應用價值
- 08 營造健康環境 厚植人才實力

10

### 年度亮點

- 10 產業數位轉型 勢在必行
- 11 導入數位大腦，工廠更聰明
- 12 推動資安專法，八大關鍵基礎領域全納管
- 13 SecBuzzer智慧資安情資共創平台守護企業
- 14 善用「實證」，讓科技人變身金融科技人
- 15 打造最大語文直播學校，帶孩子看見世界文化
- 16 具備手搖發電、自主通訊的智慧站牌
- 17 華麗轉身後，推動智能運動賽事產業再創聚落典範

18

### 國際合作與地方創生

20

### 大事紀要

24

### 附錄

- 24 2018年度獲獎
- 26 財務報表
- 28 組織人力
- 29 立足臺灣·佈局世界



Institute for  
Information  
Industry

# 2018 ANNUAL REPORT





40年前，1979年7月24日  
在資政 李國鼎先生的大力奔走下，  
「財團法人資訊工業策進會」誕生了。

歷經40年筆路藍縷的經營，  
促進了台灣資通訊產業從無到有並起飛，  
奠定台灣資通訊發展的黃金時期。

## 站在40年的起點 邁向下一個10年

40年是個重要的里程碑，  
也是一個嶄新的開始

從會務革新、法人革新到組織調整，  
資策會在體制內改革，進一步突破既有體制框架與限制，  
革新組織文化，強化與產業界夥伴關係，  
扮演平台型法人角色，  
協同領域法人一起協助各行各業的變革，  
以科技技術帶動產業創新，  
進而加速產業創新與數位轉型。

在數位轉型浪潮下，  
一起帶領產業做對的事情。



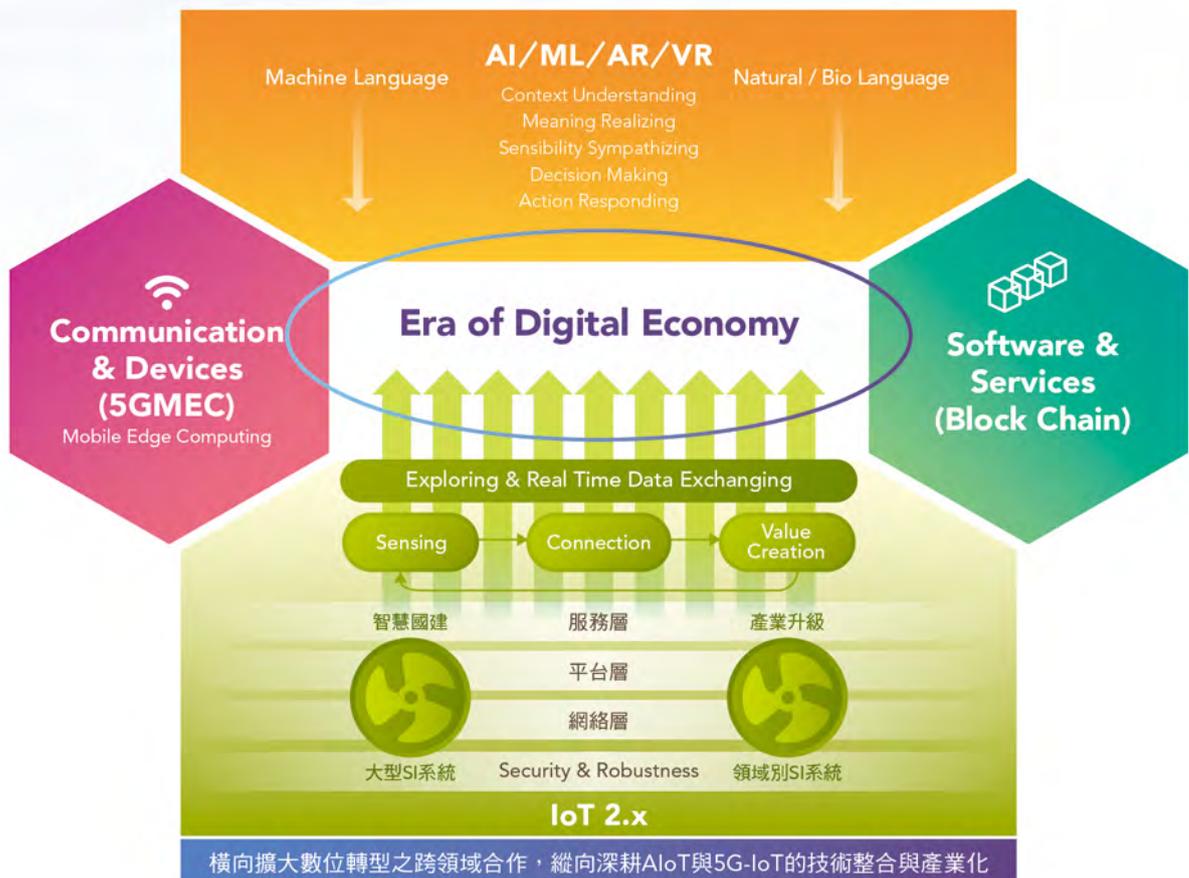
# 創新研發動能、驅動數位轉型 提升產業競爭力

全球科技創新與應用典範變化急遽，台灣唯有加速數位轉型的腳步，才能繼續在全球戰場上，立於不敗之地。資策會經2018年Retreat VOC策略會議後，已重新調整定位為「數位轉型的化育者（Digital Transformation Enabler）」，並推動多項創新改革措施，期整合內外部能量，協助台灣產業迎戰數位轉型，開創新契機。

## 成立前瞻中心，聚焦高挑戰、複雜性之陌生問題

數位轉型過程將面臨各種複雜且陌生的問題，為挑戰更具高風險、前瞻性之研究並儲備研發人才，資策會於108年1月起，設置「前瞻中心」，期透過打造創新的研發環境、建立「開放敏捷」的管理風格，進一步精進研發實力。

「前瞻中心」定位為全會各研究所佈局創新前瞻技術的孵化器，透過延攬各界菁英，並搭配創新前瞻策略指導小組（Strategic Mentor Group, SMG）之專業指導，共同探索複雜、困難之前瞻研究議題，初步將聚焦於邊緣資料中心基礎設施（Edge Data Center Infrastructure, EDCI）、下世代OTT/OTA行動智慧電視傳輸等具創新領航之技術研發。



圖一 資策會技術布局構想



圖二 資策會五大研發主軸與重點技術

## 集結產業智庫及國際頂尖業師，強化中長期研發技術布局

為強化未來研發選題，資策會運用MIC及科法所之產業智庫研究能量，並借助具國際視野格局之研究學者及產業經驗豐富之專家群，如美國矽谷創業大師吳錦城委員等，協助引導研發團隊從商業創新的思維出發，構思可改變既有利益分配的「The next big thing」。

在研發技術布局上，資策會聚焦網通感知、智慧製造、智慧服務、尖端應用及環境建構等五大主軸，以人工智慧（AI）、物聯網（IoT）、5G網通、區塊鏈（Block chain）等新興技術為中長期布局重點（如圖一、二），橫向以軟硬整合的方式，透過跨領域合作加速驅動各式的創新應用，縱向則深耕AIoT與5G-IoT技術，結合領域型法人、關鍵業者、學界等跨領域創新夥伴之能量，打造「智慧國建」及「產業升級」智慧系統雙引擎，協助解決產業關鍵問題並驅動產業轉型成長。

## 建立跨領域創新生態體系，整合研發能量共創相乘綜效

在經濟部技術處之指導下，資策會積極扮演平台型法人的角色，與紡織所、食品所等「領域型法人」能量互補，提出跨業、跨界之平台解決方案，串聯輔導之企業，從點、線到面加速跨領域產業創新生態體系發展，初步成果如協同紡織所籌組跨業聯盟，整合華電聯網、福懋興業、金磚通訊、廣越成衣等領導業者開發「智慧戶外服飾與救難服務技術」，接軌國際戶外用品的應用市場；又與藥技中心、妍發科技、禾百安科技（順天堂藥廠）、長庚大學合作開發「藥用植物溯源智慧化履歷平台」，打造新農業應用典範。

為整合內外部能量，發展更符合市場導向之轉型技術或解決方案，資策會針對特定議題，籌組跨單位領域SIG（Special Interest Group），舉行技術同好交流活動，作為全會共同對話平台，以精進研發技能、減少重複投資、凝聚跨域綜效，107年底已啟動智慧製造SIG，將持續規劃其他領域SIG，並擴大邀請領域業者及公協會參與，以實際對接產業需求與痛點。

面對未來挑戰，資策會將扮演政府與產業的堅強後盾，充分運用長期累積的資通訊技術能量與經驗，共同攜手產業發展符合產業需求的解決方案，進而提升產業競爭力及加速產業實現數位轉型。

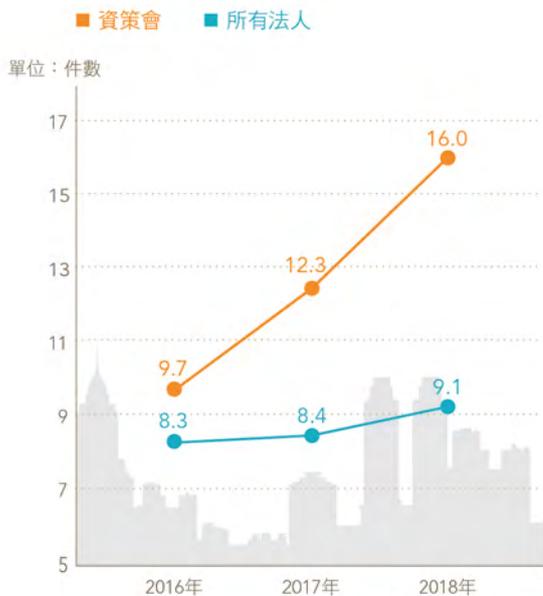
## ➤ 深化技術研發、提升專利應用價值

**自** 2017年起，資策會以「網通感知、智慧製造、尖端應用、智慧服務、環境建構」五大研發主軸扣合科專發展重點，支援數位經濟與5+2產業發展。並扣合政策與產業需求，建立跨產業數位轉型服務平台，進行跨域、跨界之合作，鏈結跨域機構專長，共研創造雙贏。

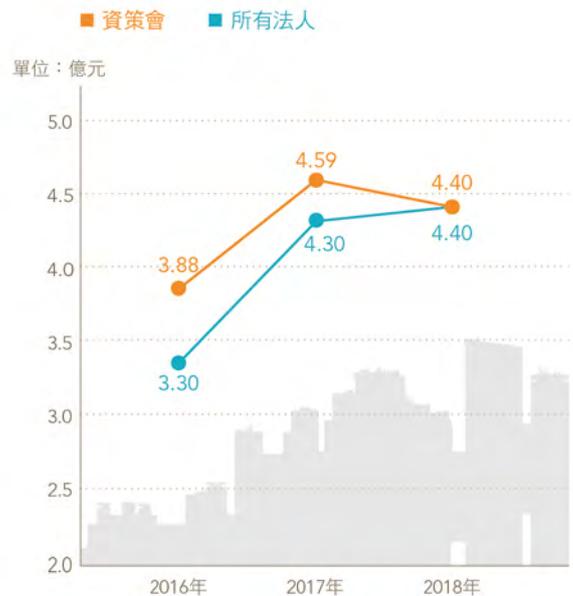
近三年技術移轉予廠商達417家次，促成廠商投資達159億元新臺幣。2018年技轉收入逾1.4億元新臺幣，占科專技術研發經費約11.9%，其中500萬元新臺幣以上之高效益技轉計有9件。

資策會近三年每年平均申請240件專利，其中2018年國內外專利申請比例約為1：2，全數為申請發明專利，前10大技術領域涵蓋：LTE/LTE-A通訊系統、資料演算處理、5G通訊系統、應用平台及應用軟體、影像處理、內容安全及威脅管理、感應資訊融合與控制平台、人工智慧、巨量資料應用、工具機及ServBox。近三年每年平均獲證191件專利，其中2018年國內外專利獲證比例約為1：1，發明專利占98%，新型專利占2%，前10大技術領域涵蓋：LTE/LTE-A通訊系統、應用平台及應用軟體、資料演算處理、內容安全及威脅管理、專用處理系統或方法、感應資訊融合與控制平台、人機介面、工具機及ServBox、無線感測網路及無線／短距區域網路。

資策會並就專利申請案形成專利技術分類，包括：無線網路通訊系統、有線網路通訊系統、嵌入式系統、雲端運算系統、多媒體、車載資通訊、電子數位資料處理、無線射頻辨識、環境感知與控制、資訊安全等主題，以提升本會專利應用價值。更配合本會「跨產業數位轉型服務」之5G通訊系



圖一 每億元科專經費所促成專利應用件數



圖二 每億元科專經費所促成廠商投資金額

註：所有法人為工研院、資策會、金屬中心、生技中心、塑膠中心、自行車中心、石資中心、船舶中心、精機中心、印研中心、車輛中心、鞋技中心、紡織所、醫藥中心。

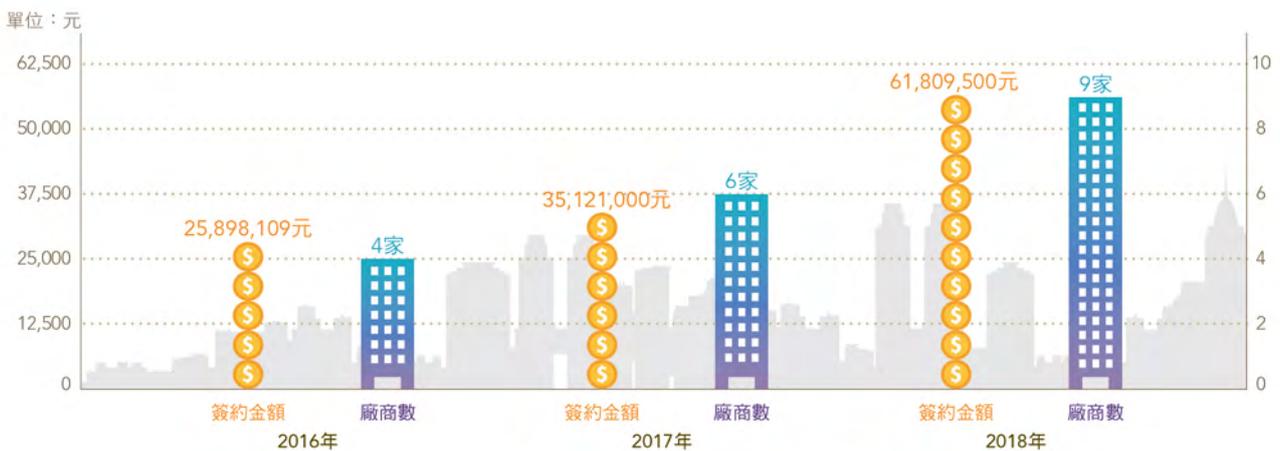
資料來源：科技專案執行年報

統與應用旗艦計畫、次世代環境智能系統技術研發與應用推動計畫、服務系統體系驅動新興事業研發計畫、智慧製造系統關鍵技術開發計畫及智慧型資安與新興應用整合技術研發計畫，完成五大主軸領域專利組合（如圖三），並依我國資通訊業者需求，以技術移轉、專利授權或專利讓與等方式擴大研發成果運用範圍。

資策會積極經營專利及提升專利申請品質亦獲肯定，於「2018台灣創新技術博覽會發明競賽」，以「充放電控制裝置及方法」發明專利獲得金牌獎，以「多工作站系統之品質預測方法及其系統」及「多軸機器手臂及其調整方法」發明專利分別獲得銀牌獎，以「防碰撞系統及防碰撞方法」發明專利獲得銅牌獎。



圖三 五大主軸領域專利組合



圖四 近三年資策會高效益技轉件數與金額

註：高效益技轉案指技轉金額超過500萬元之案件



CLICK!

前往 >  
資策會  
菁英招募

## 營造健康環境 厚植人才實力

為 打造同仁核心能力，資策會建構完善之六大訓練體系，並因應組織營運重點方向、及各層級/功能之工作需求，展開相關培訓專案。2018年著重技術研發、產業趨勢、商業管理相關培訓，深耕同仁於AI人工智慧、機器學習、物聯網、智慧城市、商業模式、營運計畫書等專業知識技能。其中「AI體驗營」更協助全會五百餘位非技術背景同仁，透過實作得以一窺人工智慧運作原理，啟發AI領域之眼界。此外，亦選派優秀主管赴日本研習參加未來領袖計畫（Future Leaders Program），與來自全球各地的優秀主管一起學習交流，強化在人工智慧、工業聯網、智慧城市等領域之技術研究方向，並拓展國際化視野、建立人際網路。

資策會長期重視人才發展，為確保同仁於晉升管理職前具備基礎必備之管理知能，2018年推動管理職培訓與晉升連結機制，透過系統化之培訓安排，強化各階主管之管理知能。此外，亦建立部屬年度回饋主管機制，以更多元之角度，瞭解主管管理職能展現情形，協助主管了解管理能力上的優勢與發展需求，作為主管個人或組織人才培育之參考。

2018年資策會榮獲健康職場認證—健康促進標章，持續透過多元的健康促進照護方案，鼓勵同仁養成運動習慣，維持強健體魄，打造工作與生活兼顧的健康幸福職場。除了每年辦理優質到院健檢，照顧同仁身體健康外，更關心同仁的心理健康，提供「員工生活服務方案」，讓同仁有全方位的身心照護。另外也設立多元社團活動，如：慢跑、羽球、桌球、排球、籃球、單車等運動社團及吉他、桌遊等紓壓社團，讓同仁能樂在工作、享受生活。

資策會不僅照顧同仁身心健康，更關心同仁的家庭與生活，除持續辦理戶外半日遊、電影欣賞等活動，在2018年也擴大辦理親子日活動，於埔心農場烤肉同樂，邀請同仁攜眷參加，串起家庭及同仁間的連結。此外，亦首次在全會尾牙結合績優表揚活動，一起分享榮耀，激勵同仁士氣，凝聚對資策會的向心力。

資策會為回饋社會，除舉辦「挽袖捐血千百袋、攜手救人無限愛」愛心捐血活動，也擴大號召鄰里及辦公大樓共同參與；響應世界地球日的守護家園理念，落實環境保護的淨灘活動，現場清出超過三百公斤的海洋垃圾，資策會將持續推動企業社會責任，為社會公益盡一己之力。



博士	9%
碩士	67%
學士	20%
專科及其他	4%



行政管理類	15%
研究發展類	61%
產業推動類	23%
不分類	1%

資料統計：2019年3月31日

資策會

## 產業數位轉型 勢在必行

行動網路技術快速翻新，改變了原有市場價值的創造與傳遞方式。在數位轉型浪潮之推波助瀾下，產業要活，唯有加速數位轉型的腳步。資策會為推動台灣的資訊科技發展，發揮科研能量，引領台灣產業數位轉型，勢在必行。

為重塑組織文化，強化與產業界夥伴關係，突破既有體制框架與限制，以符合各界期許，資策會於5月25至26日舉辦Retreat VOC會議。邀請產官學研各界領袖，以及創新前瞻指導委員，針對資策會如何自我蛻變，突破困局，走出時代新願景，以及如何發揮能量，創造新知，引領產業數位轉型等議題，熱烈討論。數位轉型的時代機遇，是會中的重要共識之一。

面對企業轉型的需求與徬徨，首要是協助業者釐清其所面臨的問題，而不是急著用技術給答案。因此在楊仁達副執行長號召帶領下，資策會規劃成立「數位轉型學堂」，期在數位轉型浪潮下，一起帶領產業做對的事情。

數位轉型學堂為資策會部門自主、自行投資而立，由數位所、產研所、教研所合作規劃整體服務框架，各部門（服創所、數位所、系統所、資安所、教研所、產研所、科法所、創生處、國際處、台日中心等）推派訓練菁英投入，受訓後將成為數位轉型ACE人才（Architect、Consultant、Evangelist），共同投入資策會協助業者數位轉型行列。

依據產研所產業調查及各研究所同仁與相關企業接觸與需求訪談，企業需要先有一個顧問服務團隊，短期進駐企業，到府服務，以尋獲關鍵商業模式的POC（Proof of Concept）：即先助釐清企業現況與需求，再對接策略、技術及人培等構面可行方案，給予初步通用型或特定產業、特定主題之轉型建議策略與藍圖。



資策會「數位轉型學堂」推動架構

為了推動上述的業務，除盤整挑選全會具成熟且穩定（完整）之數位轉型解決方案外，亦集結會內部門推薦專家顧問並規劃培訓計畫，以ACE框架實際培育並結訓授證，建立會層級的數位轉型專業顧問服務團，進入企業到府諮詢服務。未來逐步邀請跨法人、資深業者及具經驗之外部專家參與，以掌握數位轉型的時代機遇。

做對的事（do right thing）比把事情做對（do thing right）更重要。108年度「數位轉型學堂」將培育至少40名ACE人才，並逐步累積40件數位轉型案例，將數位轉型的種子，擴散到更多的領域與產業，帶動產業進行數位轉型的工程、提升產業競爭力。



# 02

資策會×數位轉型研究所

## 導入數位大腦，工廠更聰明

工業4.0發展至今，已逐漸走出清晰的發展輪廓，透過資策會數位轉型研究所（以下簡稱數位所）所研發出來的「製程大數據分析系統」，掌握製造生產全貌，邁向智慧製造、智慧工廠，已非難事。



在工廠中，數百座生產機台日以繼夜地運轉，產生無數資料數據。這些數據，未經收集整理，只是一組組的數字，彼此間無關聯，也不產生任何意義，但若透過系統、有效率地收集分析，將成為改善工廠績效的關鍵要素。

近年來，製造業持續轉型，邁向智慧製造，但對以中小企業為主的台灣製造業來說，想投資高成本、人才與技術，推動智慧製造的發展，並不容易。數位所看到製造業廠商的痛點，在經濟部技術處科技專案支持下，開發「製程大數據分析系統」，以時間、績效、品質為指標，觀測機台的產效表現，進而協助工廠擺脫過去人工監控機台、查找低效率原因的窘境，以省時省力方式，讓工廠經營者得以對

整體產效、品質與瓶頸進行通盤了解，達到智慧工廠、智慧製造的目標，而這套系統也榮獲全球百大科技研發獎（R&D 100 Awards）的肯定。

這套「製程大數據分析系統」，主要是透過事件驅動，利用分散式、容錯及連續即時串流分析，來處理多重來源的重大事件，並能快速精準反映問題，讓決策者可以從數據中看到生產流程上的危機，進而掌控風險、增加產能。

系統具備容錯性、超大儲存環境及平行運算的特性，能節省建置時間，滿足生產面上的實務需求，在導入時還可以縮短評估、分析與實際投入的時間，降低因客製化所帶來的技術門檻。

目前「製程大數據分析系統」已導入半導體封裝測試、塑膠押出及電池組裝等產業，協助業者提升製程效率提升，未來數位所也將持續推廣到化工、紡織、汽車，甚至航太領域，透過與業者合作建立示範場域，吸引更多業者跟進，加速台灣製造業數位轉型。

此外，數位所也透過應用數據分析及人工智慧技術，發展產線智慧調配解決方案，就像在工廠設置一顆數位大腦，幫助決策者精準決策，並與資訊服務業者及系統整合商合作，透過雲端協助業者導入應用，將智慧化的範疇延伸到從進料、生產到品質檢測，驅動智慧及虛擬工廠的加速建置。

# 03

資策會×科技法律研究所

## 推動資安專法， 八大關鍵基礎領域全納管

2019年1月1日，《資安管理法》正式實施，開啟台灣第一部資安專法的年代，而資策會科技法律研究所（以下簡稱科法所）則在其中扮演著不可或缺的角色。

2016年，某家知名銀行發生駭客入侵ATM事件，遠在一萬公里以外的歐洲駭客集團，竟然透過遠端遙控，在不需提款卡及不用密碼的狀況下，利用車手盜領了數千多萬元，這起新聞震驚全台灣，也凸顯建構資訊安全網絡刻不容緩的現況。

根據世界經濟論壇2019年全球風險報告表示，網路攻擊已經成為全球風險衝擊影響第七大風險，發生的可能性評估為全球第五大風險，而關鍵資訊基礎建設的破壞，則列為第八大風險，顯示資安威脅已經對國家、社會、民眾造成影響。

無論是網路與經濟罪犯，竊取個人隱私資料，影響電子商務與金融運作，或是組織型駭客以進階持續威脅竊取公務、國防及商業機密，甚至是兩國資訊戰與分散式阻斷攻擊，試圖癱瘓國家網路運作，維護資通安全與個人、社會及國家都有著密不可分的關係。

2016年8月，行政院資通安全處正式成立，隨即著手訂定《資通安全管理法》草案，而科法所肩負科技及產業政策法制智庫、產業共通性法律制度推手的重責大任，便針對該法規的訂定，提供法制研擬、法案推動、國際資安法制與科技資安法制觀測，以及法制幕僚等服務。

事實上，在草案修訂的過程中，有許多窒礙難行之處，例如涵蓋範圍原本希望納入電子商務業，但因電商為私人企業，一旦涵蓋進去，可能會造成政府擴權的問題，所以許多業者均採反對意見。因此，草案明定納管範圍，便限縮在除政府機關以外，能源、水資源、通訊傳播、交通、金融、緊急救援與醫院及科學園區與工業區等八大關鍵基礎設施的提供者。

此外，資安法之適用及專業人力不足的狀況，也是推動過程中急需解決的問題，對此，科法所針對企業與個人，都協助資安處舉辦了許多資安法規相關之宣導說明，藉以厚實資安產業能量，並扮演法規推動基礎的關鍵角色。

現如今，資安法正式實施近半年，展望未來，科法所除了協助國家推動資安法制之相關政策外，也將與產業界攜手，協助資安法制之遵循與推展，期望將來與國際接軌，進而發展產業標準，提升資安產品質量，開拓國際市場。



資策會 × 資安科技研究所

## 04 SecBuzzer智慧資安 情資共創平台守護企業

我們的生活環境，建構在一個複雜龐大的計算機系統上，物聯網的廣泛應用、雲端的便利性，使得企業及民眾更重視系統穩定及安全性，世界的資安大廠都琢磨於情資，情資也會有地屬性，資策會資安科技研究所（以下簡稱資安所）看見需求所在，針對企業特性，研發出「SecBuzzer資安智慧分析平台」，守護企業免於資安危機。

2017年席捲全球的新一代勒索性病毒（Wannacry，直譯「想哭」、「想解密」，俗名「魔窟」），利用作業系統檔案分享功能的漏洞，快速攻擊電腦，對全球許多國家造成龐大的經濟威脅，短短時間內成為擴散最廣的勒索病毒，許多企業損失慘重，如何避免再成為受害者，便成為重中之重的議題。

事實上，資訊安全需要跳脫傳統思維，除了要有完善的系統保護之外，也需要有優質的資安情資蒐集能力，才能夠掌控風險，抵抗駭客出其不意且不間斷的惡意攻擊。

由資安所開發的「SecBuzzer資安智慧分析平台」，以地下暗網情蒐技術探索龐大地下經濟，掌握惡意程式上游情資，運用AI情資分析平台讓企業能夠掌控最新的威脅情資，進而避免風險。

一般來說，我們能掌握的威脅情資只占4%，超過九成的情資是藏在深網中，而所謂的暗網就是深網的一層。

暗網之所以難以追蹤，是因為其網路架構分散，藏匿許多非法交易，還有專門論壇討論駭客攻擊手法，甚至販賣惡意程式、漏洞程式碼、攻擊套件、隱私個資或信用卡號，只要出現這些活動，就能夠為資安人員察覺並預警，提早做好防護措施。

初期SecBuzzer平台技術是用在資安社群偵測，隨著技術進展，開始蒐集暗網情資，亦可辨識傳統防毒軟體無法辨識的無檔案惡意軟體，抓住主機異常狀況，透過資安應變處理管理中心，即時回報資安人員，讓企業隨時掌握資安狀況，進而減少人力、提升效率，並避免人為錯誤，平台可適用於不同產業，包括國內外政府、金融業、工業及資安產業等，用途廣泛，此技術入圍美國百大科技研發獎（R&D 100 Awards），讓台灣科技軟實力再度為世界所看見。

CLICK!

影片 >  
資安威脅情蒐研析  
技術

## 05

資策會 × 數位服務創新研究所

## 善用「實證」， 讓科技人變身金融科技人

**當**傳統金融產業面對金融科技（FinTech）趨勢來襲，一時間尚在摸索因應之道時，另一邊科技公司進軍金融行業，科技金融（TechFin）的概念卻又應運而生，事實上，無論是FinTech或TechFin，唯有彼此密切合作，才能驅動一股強勁的產業轉型力道。

FinTech，是指以創新科技提供新型態的金融服務，例如大家所熟知的群眾募資及第三方支付，即是典型的FinTech型態的新創團隊，而這類型的創新科技，也逐漸改變傳統金融產業現狀。

至於TechFin，則是大型科技企業透過最擅長的科技工具，提供金融服務，搶攻金融產業原有市場，TechFin的興起，對產業轉型的影響及威脅，力道更為強勁。

為了推動國內金融科技發展環境，提供一站式的金融科技創新與資源環境，資策會數位服務創新研究所協助金管會及金融總會，推動成立國內第一座「金融科技創新園區FinTechSpace」，強調以整合空間場域、輔導服務與金融科技開放API等資源，推動金融科技共創生態系，加速金融機構的創新發展，建構金融產業科技創新的能量。

事實上，金融業想創新是無法單打獨鬥的，無論科技業者或金融業者，都很難同時擁有足夠的數據與科技能量，惟有合作，才能加速好理念從發想、打造產品到正式上市的過程，而這也正是金融創新園區成立的初衷。

FinTechSpace除了提供實體空間讓團隊進駐使用外，更提供了軟性輔導資源，包括監理門診、法規諮詢服務、資安健檢、新創講座、財務會計輔導、資源媒合及數位沙盒API服務。

其中，數位沙盒API服務是科技業熟悉的容錯環境，也是吸引科技人進入金融科技領域的互動介面，而監理門診獲得金管會的支持，金融科技主管機關會定期進駐園區，提供法遵諮詢及輔導服務，而透過主管機關、新創團隊與金融機構的直接溝通，也可以加速業者進入市場的合規作法與階段佈局。

當科技人的點子得以在園區中被落實，他們就可以從科技人變成金融科技人，而透過主管機關與業者的交流溝通，金融科技的知識、法規和應用也將因此建立起來。金融科技強調「創新實證」，

FinTechSpace的成立，讓科技人可以從發想、產品驗證到實際上市前，都能在一站式輔導資源匯聚平台環境中盡情嘗試、激發創新，在「實證」過程中累積金融科技創新能量成為金融科技人，進而帶動台灣金融產業往創新的路上持續前進。



## 06

資策會×數位教育研究所

## 打造最大語文直播學校，帶孩子看見世界文化

**想**帶領孩子體驗世界文化，非得出國嗎？對於偏鄉資源缺乏的孩子，甚至新二代小孩，是否有機會看見世界文化、體驗父母故鄉的風土民情呢？在資策會數位教育研究所（以下簡稱教研所）的推動下，透過直播共學，驅動教育界的共享經濟，培養孩子跨領域思維。

教室裡，正在直播的是印尼語遠距共學課程，一群一年級的孩子中，不乏媽媽來自印尼的新二代孩子，他們熱情地與螢幕前的老師互動，希望多了解一點印尼在地的文化與風土民情。

108課綱即將上路，新課綱中，除了閩南語、客語和原住民語外，也新增了新住民語選項，包括越南、印尼、泰國、緬甸、柬埔寨、菲律賓及馬來西亞7國官方

語言文化，讓國中小108學年度新生選修，並以每週一節為原則。全球化的來臨，使得我們下一代的舞台必須要往國際發展，108課綱的精神，就是鼓勵孩子們跨領域學習，將課堂上的知識應用在生活中，因此教育及學習將逐漸突破時空限制，透過科技的發展與介入達到資源共享，教育界的共享經濟將逐步實現。

事實上，教研所從4、5年前，就開始針對偏鄉學校推動「小校聯盟」，以遠距直播共學模式，打破地理疆界、匯聚各校資源，打造「教育界的共享經濟」。這樣的教學模式在2017年10月獲得芬蘭HundrED教育百大創新獎項，並於2018年獲得WITSA世界資訊科技暨服務業聯盟傑出數位機會首獎，及APICTA Awards 社群服務類（Inclusions & Community Services Specialised Solutions）首獎。

尤其在新住民語納入108新課綱必修之後，教育部國教署亦與教研所合作，自2018年開始試行遠距直播共學模式、2019年擴大實施。針對師資聘用困難的學校及選修人數過低的學校，透過直播共學的方式推動新住民語文教育跨校共學。目前計畫橫跨全台22縣市，累計超過千名學童透過此模式看見世界文化。

直播教學的內容廣泛，並非僅限縮在語言文化學習，現今流行的STEAM教育，也可以藉此走進偏鄉學校，訓練孩子擁有「跨領域思維」，培養面對未來、解決問題能力。這種翻轉教育的學習模式，難免會衝撞傳統教室裡的師生關係，引來家長質疑教學品質，甚至教師會擔憂是否因為自己教得不好，才需要科技輔助？但遠距直播共學，是希望彌補偏鄉學校資源不足現況，讓老師可以專心察覺每個學生需求，不再因資源受限而綁手綁腳。

當科技走入教室、走進社會，打破地理疆界，將多元化雲端課程讓各地孩子們體驗，不但翻轉教育學習模式，也勢必成為改變未來的起點。



## 07

資策會×智慧系統研究所

## 具備手搖發電、自主通訊的智慧站牌

對於住在都會區的你我，掌握公車動態絲毫不困擾，手機打開、進入APP，輸入公車路線，立即輕鬆掌握，但對於網路未能完全涵蓋的偏鄉地區來說，苦等公車卻是生活日常，但有了資策會智慧系統研究所（以下簡稱系統所）開發的手搖發電智慧公車系統，解決了偏鄉搭公車的困擾。

CLICK!

影片 >  
手搖發電智慧  
站牌



系統所研發團隊研發Hybrid Mass LINK手搖發電智慧公車系統的初衷，就是希望解決偏鄉公車班次少，錯過這班又不知該等到何時的問題，即使受限於建置經費有限，系統所仍希望透過科技手段，為偏遠地區的交通問題找到解方。

手搖發電智慧公車站牌系統採用Hybrid Mass LINK技術，整合NB-IoT與LoRa兩種無線通訊技術，免除繁瑣的網路佈線工序困擾，其外觀看起來跟公車站牌一樣，上方則多加太陽能板，底下有手搖柄。站牌上每個站名都有燈號，想看公車現在走到哪裡，只要轉動手搖柄，啟動連線，公車所在站名上就會亮燈。

目前這項服務受到交通部肯定，在新竹縣尖石鄉與基隆七堵區瑪陵坑苓蘭生態農園試辦啟用，更榮獲全球百大科技研發獎（R&D 100 Awards），代表這項研發已經獲得世界肯定。

研發成果雖然激勵人心，但過程卻是驚心動魄。手搖發電智慧站牌所面臨的第一個問題是在3G/4G涵蓋率不高的偏鄉，訊息要用什麼機制傳輸？所幸團隊以自主研發Hybrid Mass LINK，提供NB-IoT和LoRa兩種通訊模式，增強了低功耗廣域網（Low-Power Wide-Area Network；LPWAN）技術，可以在授權或非授權頻段中運行，以小資料傳輸進行遠程通訊，具備低功耗、廣域覆蓋等優勢，應用在手搖發電智慧站牌上，提供抗干擾能力、超高靈敏度接收能力及傳輸成功率高，傳輸距離更能達到視距200公里以上。



另外一個問題是電力供應，系統所發現人力發電最可靠，下雨天、晚上都可以運作，簡單好用又容易維護，無論幼童或年長者，都可以輕鬆轉動。

智慧城鄉的概念廣泛，或許是都市裡複雜的物聯網，也或許解決偏鄉地區問題的簡單應用，以手搖發電智慧站牌來說，多了一分溫暖的人情味，也是科技始終來自於人性的最佳詮釋。

資策會 × 地方創生服務處

## 華麗轉身後，推動智能運動賽事產業再創聚落典範

2017年9月，資策會新創公司「華麗轉身」正式成立，接手資策會地方創生服務處（以下簡稱創生處）的棒子，將資訊技術與服務設計創生中部地方聚落的計畫，延續下去，推動中興新村文創觀光發展，接下來，創生處將以智能運動賽事服務增值系統為主軸，再次點燃中部產業的創新動力。

「一個計畫的結束不是句點，而是另一波創新動能的起點」，這句話在資策會創生處推動中部地方產業聚落發展的過程中，一再被驗證。

2011年資策會進駐中興新村，以推動中台灣服務業之科技化創新與應用，發展跨產業互利共生的服務創新模式，成功驅動在地業者凝聚，以結合文創與觀光為主軸，發展各式遊程與地方消費體驗，活絡在地經濟脈動，視為成功典範。

如今，計畫雖已結束，但創生處的腳步未曾停歇，作為活絡中部地方產業群聚發展的驅動力量，也正積極投入下一個潛力明星產業，期盼能以中興新村的成功案例為示範，再次發動中部產業創新動能。

從產業特性來看，中南部產業特色多為中小型傳統企業，經濟動能與活動力較低，要在企業內部推動資訊技術與服務設計並不容易。但有了中興新村的經驗，創生處認為最重要的是先取得業者的信任，再逐步依照業者需求視情況導入資策會系統化及可複製的方式與經驗，慢慢地讓業者感受科技轉型的效益與成果，後續推動工作也自然水到渠成。

以目前正在推動的「智能運動賽事服務增值系統」來說，近年來馬拉松活動盛行，各大企業紛紛投入賽事主辦行列，如何才能做得有地方特色，將是服務業者能否成功關鍵。

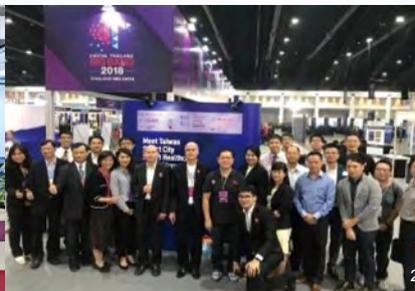
例如2018年底創生處協助推動的「2018第五屆南投馬拉松」，便協助運動賽事服務業及運動用品製造業者，導入創生處所研發的「智能運動賽事服務增值系統」，吸引上百名跑者投入參加測試，累積數據資料後，將有助於運動業者發展各式新興運動休閒智能產品，以及更多賽事的創新產品與應用服務。

此外，路跑也聯合地方文創業者所推動的深度遊程及轆轤散步市集體驗行銷，讓參與者不僅來南投跑步，更能體驗在地文化，增加馬拉松賽事的地方特色。

從實務面來看，推動業者投入科技轉型雖然不易，但只要努力還是有機會，最困難之處是如何在計畫結束後，產業聚合與綻放效益的動能依舊存在，因此，唯有企業或新創團隊的接手及投入，才是維繫產業動能的成功關鍵。而創生處未來也將持續凝聚在地力量，導入系統化及可複製的方法與經驗，期望能帶動台灣地方產業轉型創生經濟，如同活水般源源不絕。

## 國際合作

- 為協助台灣業者開拓國外商機，推動國際合作，資策會協助智慧城市展（Smart City Expo）主辦單位台北市電腦公會，邀請來自於英、法、土耳其、西班牙、奧地利、阿根廷、俄羅斯、以色列、義大利等九國近百家業者，進行團體商洽媒合會，創造智慧城市相關產業的商機。
- 資策會響應新南向政策，5月23日與泰國國家科學院（NSTDA）所屬之國家電子暨計算機技術中心（NECTEC），簽定合作備忘錄（MOU），同時為台泰資通訊產業之交流展開新頁。<sup>1</sup>
- 為協助我國資訊服務業者深耕馬來西亞及泰國市場，資策會分別與馬來西亞數位經濟機構（MDEC）及泰國數位經濟促進局（DEPA）、工業總會資訊技術委員會（FTI：IT Club）合作。2018年9月17至20日帶領業者赴馬國參訪並舉辦「2018台馬產業鏈結高峰論壇-資訊服務分論壇」，媒合雙方業者洽商。而在1月與9月帶領業者參加在泰國舉辦的「Asia Digital Expo」及「Digital Big Bang Thailand」國際資通訊展覽會，會中設置「台灣館」，協助業者發揮群聚效應，建立品牌知名度以爭取商機。<sup>2 3</sup>



- 為掌握全球經濟整合發展趨勢與區域經濟整合契機，經濟部積極拓展與日本地方產業之合作，台日產業合作推動辦公室（TJPO），繼與日本6縣簽署產業合作備忘錄（MOU），於2018年2月7日與鹿兒島縣簽署產業合作備忘錄。雙方同意針對「食品製造業」、「光學產業」、「電子產業」、「汽車業」及「生技醫藥業」等各產業領域，致力爭取相關機構之參與與協助，以發掘雙方企業潛在合作機會。<sup>4</sup>
- 配合我國AI人才與產業佈局趨勢，掌握台日發展次世代智慧製造與智慧駕駛技術發展趨勢，推動台日AI技術合作與人才交流，促成日商與本會簽署合作備忘錄，共同強化AI人才技術能力，2018年舉辦數場技術及人才育成交流活動，強化雙方自動駕駛合作開發的廣度與深度。<sup>5</sup>



CLICK!

前往 >  
資策會  
國際合作

## 地方創生

- 資策會推動中部地區自行車生產資訊應用發展聯盟，協助產業透過IoT技術蒐集製程、設備、加工等生產參數，以大數據分析解決人力品管問題，提升品質與良率。聯盟成立當日除自行車中心外，另有野寶科技、速聯、全維、天心等重要業者蒞臨力挺，期以聯盟眾力共同帶動自行車產業數位轉型升級。 **6**
- 透過中區服務設計與地方創生能耐，虛實整合農特產及與3D遊程系統，聯合產官學研共同打造鄉鎮科技觀光典範服務，並串聯南投五鄉鎮安心農特產，促成消費者、通路／零售業者、農戶、旅遊業、地方政府等多贏局面。 **7**
- 在「經濟部中小企業處創育機構補助」的支持下，資策會與國立高雄科技大學創新育成中心（高科大育成中心）合作，發起「南台灣數位整合創新聯盟」，6月1日於高軟創客咖啡園舉行成立儀式，提供南部地區中小企業與創業者，更完整、多元地創新創業服務資源，帶動在地產業轉型升級。 **8**
- 資策會協助加工處串聯北中南創投公司簽署合作備忘錄（MOU）扶持新創事業，於7月18日辦理「高軟·資金·新創MOU簽署儀式暨創投媒合會」，包含中盈投資開發、中華民國全國青年創業總會和網銀國際。活動現場媒合10家新創團隊與創投單位進行募資洽談，為園區新創事業發展建立資金媒合的管道。 **9**



# 2018大事紀要

January

February

1月

01/25 ▶ 資策會研發NB-IoT窄頻廣域物聯網解決方案，於1月25至27日於「2018全國電信研討會」實機展示，協助我國廠商搶攻低功耗廣域網路技術市場。

2月

02/01 ▶ 資策會打造ALL+ Advanced Learning Lab智慧學習實驗室，結合EduAI人工智慧技術，建立國際級數位人才培育中心。

企劃與推廣處吳文玲處長轉任稽核室主任，由產業情報研究所陳文棠資深顧問擔任企劃與推廣處副處長乙職，並代理處長，自107年2月1日生效。

02/07 ▶ 為發掘肯納症兒無限的潛能，資策會打造科技探索體驗營，於2月7日辦理開學典禮，以科技當語言，為肯納兒創造學習新機會。

02/20 ▶ 資策會「小校聯盟」及「X-Parking智慧停車導引解決方案」，榮獲2018 WITSA「傑出數位機會獎」與「傑出行動應用獎」首獎，教研所團隊開發之「遠端虛擬沉浸平台」、「DIGI+Talent計畫」，也雙雙獲頒「傑出公共服務獎」、及「永續發展獎」佳作。<sup>1</sup>

02/21 ▶ 數位教育研究所所長由蔡義昌副所長升任，自107年2月21日生效。



3月

March

03/02 ▶ 為傾聽同仁心聲，凝聚全會共識，資策會於3月2日元宵節上午，舉辦「111, High High High~熱情大團圓」活動，相互交流新年新希望。並特別舉行「興革建言Q&A」，由與會同仁與全會首長及主管，面對面交流與溝通。<sup>2</sup>

03/27 ▶ 為促進人工智慧資安發展潛能，資策會積極發展結合人工智慧建立攻擊偵測與威脅分析核心技術，舉辦Microsoft-III AI Cybersecurity Brainstorming Workshop。

03/30 ▶ 資策會與停車場業者歐特儀合作，將智慧停車系統導入台北車站東西區停車場，以「X-Parking智慧停車導引解決方案」為核心，運用「智慧感應」與「室內動態定位導航」技術，提升停車便利性。

4月

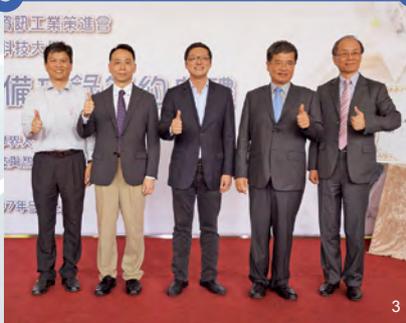
- 04/10 ▶ 資策會應用人工智慧技術，協助儒鴻轉型升級，建立訂單匯入自動化系統，全面簡化人工作業程序，進而建置完善資料庫，並導入AI智慧分析，為台灣傳統產業AI化升級提供良方。
- 04/18 ▶ 資策會新創衍生公司思納捷，獲光寶、研揚等企業支持募資破億，聯盟業者聯手搶攻物聯網商機。
- 04/27 ▶ 為擴大合作範疇，4月27日搭配資策會科專成果說明會，首次召開跨法人交流會議，共計11家北中南各地之領域型法人25位法人代表與會，拓展在紡織、船舶等領域會有合作的機會。

5月

- 05/01 ▶ 智慧系統研究所何文楨副所長升任數位轉型研究所所長乙職，自107年5月1日生效。  
企劃與推廣處陳文棠副處長升任企推處處長乙職，自107年5月1日生效。
- 05/15 ▶ 資策會推動跨領域人才培育有成，「DIGI+Talent跨域數位人才加速躍升計畫」獲全球人才發展奧斯卡ATD 2018創新大獎。
- 05/23 ▶ 資策會與高雄科技大學簽署合作備忘錄，攜手孕育產學界人才、開啟體感科技與智慧城鄉之合作大門。<sup>3</sup>  
  
資策會響應新南向政策，與泰國國家科學院（NSTDA）所屬之國家電子暨計算機技術中心（NECTEC），簽訂合作備忘錄，同時為台泰資通訊產業之交流展開新頁。
- 05/25 ▶ 5月25至26日，企推處在於執行長孝斌之指導下，籌辦Retreat VOC (Voice of Customers) 會議，邀請何美玥國策顧問、陳正然大使、吳錦城顧問、經濟部技術處羅達生處長…等21名產官學研各界領袖，針對資策會如何自我蛻變，突破困局等議題進行討論。會中確立了本會「Digital Transformation Enabler（數位轉型化育者）」的價值定位，以及「技術與人才同步流動，提升產業競爭力」、「致力開放創新生態系之經營，帶動產業數位轉型」與「爭取科研管考鬆綁，提升研發效能」…等重大經營方針。<sup>4</sup>

6月

- 06/01 ▶ 資策會在經濟部中小企業處創育機構補助的支持下，與國立高雄科技大學創新育成中心（高科大育成中心）合作，發起「南台灣數位整合創新聯盟」，於高軟創客咖啡園舉行成立儀式，提供南部地區中小企業與創業者，更完整、多元的創新創業服務資源，帶動在地產業結構升級。
- 06/07 ▶ 資策會與醫策會攜手共同研發「智慧醫療品質管理解決方案」，串聯資訊技術與醫療專業，引領台灣發展智慧醫療服務。<sup>5</sup>



# 2018 MILESTONES

July

August

7月

- 07/06 ▶ 資策會推動文化科技發展聯盟，與愛舞、愛樂攜手合作，文化科技時尚跨域×台灣最盛大的國際國標舞競賽。
- 07/13 ▶ 資策會系統所推動原鄉部落愛部落（i-Tribe）建置戶外無線網路，從102年迄今已完成全國190個部落之建置，為讓各界貴賓體驗政府推動原鄉寬頻建設的重要成果，7月13日於台東縣延平鄉巴喜告部落舉辦「107年度愛部落i-Tribe無線寬頻開通典禮」。[6](#)
- 07/24 ▶ IDEAS Show 2018年度評審團大獎，7月24日正式揭曉，由Dipp、Uspace、Olis Innovation、Toss Lab、Luxrobo、EzQ 六大團隊獲得年度評審大獎。

8月

- 08/01 ▶ 資安科技研究所智慧技術中心毛敬豪主任升任該所所長乙職，生效日為107年8月1日。  
謝京蓓女士擔任國際處處長乙職，生效日為107年8月1日。
- 08/13 ▶ 資策會、台灣微軟與高雄醫學大學合作跨領域AI醫療資訊人才培育課程。
- 08/24 ▶ 資策會與中央通訊社攜手開啟新媒體創新應用服務新紀元。[7](#)
- 08/28 ▶ 資策會召開第14屆第一次全體董事暨監察人聯席會議，並於會議中正式通過由李世光博士續任資策會第14屆董事長、及于孝斌先生續任本屆執行長。



9月

- 09/08 ▶ 為鼓勵同仁攜家帶眷參與親子日，讓工作、家庭與生活平衡，也聯絡同仁情誼、凝聚向心力。人力處偕同福委會於9月8日於埔心牧場舉辦「2018親子日—綠野飄香 饗樂大會烤」。
- 09/18 ▶ 金融科技創新園區FinTechSpace開幕，延續FintechBase的執行成果，將創新基地由虛擬轉為實體化，從新創加速育成、數位沙盒創新實證、法規輔導至國際市場布局，提供一站式的金融科技創新發展與資源環境。[8](#)

10月

- 10/01 ▶ 2018台灣創新技術博覽會發明競賽獎，資策會囊括1金、2銀及1銅四獎項。<sup>9</sup>
- 10/17 ▶ 本會于孝斌執行長於107年10月17日請辭獲准，其職務即日起由蕭博仁副執行長暫代。
- 10/18 ▶ 資策會「數位菁英學習包廂DESC」勇奪APICTA 2018亞太資通訊科技大賽社群服務首獎。
- 10/19 ▶ 資策會與大林慈院共同研發「膝關節健康管理系統」，提升個案追蹤管理效率，開啟醫療數位轉型「新膝望」。
- 10/22 ▶ 資策會與福壽實業公司合作打造「智慧營運」數位轉型，為策略、產品、員工三大面向加值，協助百年企業脫胎換骨。<sup>10</sup>

11月

- 11/01 ▶ 數位教育研究所蔡義昌所長兼任國際處處長乙職，自107年11月1日生效。
- 11/02 ▶ 為集中內部能量，鏈結外部資源，發展更符合市場導向之轉型技術或解決方案，首步籌組智慧製造SIG (Special Interest Group)，於11月2日啟動智慧製造SIG交流會，為本會各主軸技術團隊提供開放創新合作服務。
- 11/19 ▶ 資策會「製程大數據即時分析系統」、「手搖發電智慧站牌」榮獲美國R&D全球百大科技研發獎。<sup>11</sup>

12月

- 12/10 ▶ 資策會於12月10、11日辦理107年度創新前瞻指導委員會期末會議，邀請矽谷創業大師吳錦城、國際知名天使投資人李鎮樟等8位海內外頂尖業師蒞臨審查創新前瞻計畫。會中並邀請吳錦城委員、李中生委員分別針對「From Business Innovations to Technical Excellence」、「AI in Digital Finance」進行專題演講。<sup>12</sup>
- 12/24 ▶ 勞動部、資策會攜手成立高雄AI人才培訓基地，提供一站式整合服務，加速各行各業培育AI專才。
- 12/26 ▶ 證券期貨業首家通過台灣個人資料保護與管理制度 (TPIPAS) 驗證，合作金庫證券股份有限公司獲資料隱私保護標章 (dp.mark)。



2018 MILESTONES

# 2018年度獲獎 HONORS

## 國際獲獎—團體獎項

- 系統所「Hybrid Mass LINK Bus Stop」與數位所「製程大數據即時分析系統」獲2018美國百大科技研發獎（R&D 100 Awards）。**1 2**
- 服創所「Health Posture Protector」獲德國iF設計獎（iF Design Award）。**3**
- 教研所「數位菁英學習包廂」獲2018 APICTA Awards 社群服務類金牌。**4**
- 系統所「X-Parking智慧停車導引解決方案」獲世界資訊科技暨服務業聯盟（WITSA）傑出行動應用獎（Mobile Excellence Award）類首獎。**5**
- 教研所「小校聯盟」獲世界資訊科技暨服務業聯盟（WITSA）傑出數位機會獎類首獎。
- 教研所「遠端虛擬沉浸平台」獲世界資訊科技暨服務業聯盟（WITSA）傑出公共服務獎佳作。**6**
- 教研所「DIGI+Talent計畫」獲世界資訊科技暨服務業聯盟（WITSA）永續發展獎佳作。
- 教研所「DIGI+Talent 跨域數位人才加速躍升計畫」獲ATD 2018「人才發展創新大獎」。**7**
- 教研所「O2O教學模式」獲2018年微軟學習合作夥伴年度大獎。
- 服創所「語意分析Seq2seq技術」獲2018 NLP-TEA-5學術競賽—Chinese Grammatical Error Diagnosis之False Positive Rate項目冠軍。
- 數位所「非侵入式負載監測系統（NILMs）」獲IEEE ICASI 2018之最佳論文獎。

## 國內獲獎—團體獎項

- 系統所「開放異質聯網服務平台與智慧低碳應用技術研發計畫」、數位所「巨量資料創新技術與智慧應用計畫」獲經濟部技術處法人科專成果表揚獎—優良計畫獎。**8**
- 「InSynerger思納捷科技股份有限公司」獲經濟部技術處法人科專成果表揚獎—新創事業獎。





- 系統所「公版物聯網雲平台（EI-PaaS）」獲2018科技管理獎之企業團隊獎。 **9**
- 數位所「充放電控制裝置及方法」獲2018台灣創新技術博覽會發明競賽—金牌獎。
- 創生處「多工作站系統的品質預測方法及其系統」與「多軸機器手臂及其調整方法」獲2018台灣創新技術博覽會發明競賽—銀牌獎。
- 創生處「動態製程決策支援應用技術實證暨先期研究」獲2018台灣創新技術博覽會發明競賽—銅牌獎。
- 創生處以「在地產業創生機構聯盟」獲經濟部中小企業處「績優創育機構」。
- 系統所「智慧眼鏡工業應用解決方案」獲第16屆台塑企業應用技術研討會研發創意實物獎企業組第二名。

### 個人獲獎—國內外獎項

- 創生處洪毓祥處長獲第三十六屆國家傑出經理獎。 **10**
- 數位所陳立群主任獲中國工程師學會傑出工程師獎。
- 數位所余承叡組長獲中國工程師學會優秀青年工程師獎。



# 財務報表

## 綜合餘絀表

單位：新臺幣百萬元

收支項目	2018	2017
<b>收入</b>	<b>\$ 5,378</b>	<b>\$ 5,537</b>
勞務收入	5,271	5,479
業務外收入	107	58
<b>支出</b>	<b>\$ 5,322</b>	<b>\$ 5,528</b>
勞務成本	4,842	5,010
管理費用	458	458
業務外支出	23	70
所得稅	(1)	(10)
<b>本期賸餘</b>	<b>\$ 56</b>	<b>\$ 9</b>
<b>其他綜合餘絀</b>		
確定福利計畫再衡量數	1	(3)
採用權益法認列之其他綜合餘絀之份額	(4)	4
與其他綜合餘絀組成部分相關之所得稅	-	-
<b>本期其他綜合餘絀合計</b>	<b>\$ (3)</b>	<b>\$ 1</b>
<b>本期綜合餘絀合計</b>	<b>\$ 53</b>	<b>\$ 10</b>

## 資產負債表

單位：新臺幣百萬元

資產負債項目	2018	2017
資產		
流動資產	\$ 3,487	\$ 3,664
現金及約當現金	415	863
無活絡市場之債務工具投資—流動	1,726	1,374
應收票據及帳款—淨額	949	1,019
預付款項	64	62
受限制資產	311	308
其他流動資產	22	38
投資、長期應收款、貸款及準備金	1,026	1,307
退休及離職準備金	370	458
以成本衡量之金融資產—非流動	127	67
無活絡市場之債務工具投資—非流動	-	272
採權益法之投資	529	510
不動產、廠房及設備	345	327
投資性不動產	306	310
無形資產	373	327
其他資產	128	112
<b>資產合計</b>	<b>\$ 5,665</b>	<b>\$ 6,047</b>
負債及淨值		
負債		
流動負債	\$ 1,453	\$ 1,764
應付票據	6	8
應付帳款	492	570
其他應付款	664	821
本期所得稅負債	-	2
預收款項	245	321
其他流動負債	46	42
其他負債	856	981
淨確定福利負債—非流動	761	876
遞延所得稅負債	7	12
其他非流動負債	88	93
<b>負債合計</b>	<b>\$ 2,309</b>	<b>\$ 2,745</b>
淨值		
基金	\$ 700	\$ 700
公積	4	4
累積餘絀	2,650	2,594
淨值其他項目	2	4
<b>淨值合計</b>	<b>\$ 3,356</b>	<b>\$ 3,302</b>
<b>負債及淨值合計</b>	<b>\$ 5,665</b>	<b>\$ 6,047</b>

# 組織人力



CLICK!  
前往 >  
資策會  
組織架構

資料時間：2019年6月1日

## 立足臺灣 · 佈局世界

### 會本部

臺北市106大安區和平東路二段  
106號11樓  
電話：02-6631-8168

### 財務與資源管理處

電話：02-6631-8277

### 企劃與推廣處

電話：02-6631-8630

### 會計處

電話：02-6631-8719

### 人力發展處

電話：02-6631-8314

### 資訊服務處

電話：02-6631-8185

### 稽核室

電話：02-6631-8828

### 數位服務創新研究所

臺北市105松山區民生東路四段  
133號8樓  
電話：02-6607-2000

### 數位轉型研究所

臺北市105松山區民生東路四段  
133號5樓D室  
電話：02-6607-2900

### 智慧系統研究所

臺北市105松山區民生東路四段  
133號7樓  
電話：02-6607-3888

### 資安科技研究所

臺北市105松山區民生東路四段  
133號14樓  
電話：02-6607-8900

### 數位教育研究所

<https://www.iiiedu.org.tw/>  
臺北市106大安區復興南路一段  
390號2樓  
電話：02-6631-6666

### 產業情報研究所

<https://mic.iii.org.tw/>  
臺北市106大安區敦化南路二段  
216號19樓  
電話：02-6631-1200

### 科技法律研究所

<https://stli.iii.org.tw/>  
臺北市106大安區敦化南路二段  
216號22樓  
電話：02-6631-1000

### 國際處

臺北市106大安區和平東路二段  
106號9樓  
電話：02-6631-8500

### 地方創生服務處

#### 南部地區

高雄市806前鎮區復興四路2號3  
樓之3（高雄軟體科技園區）  
電話：07-966-7299

#### 中區地區

南投縣540南投市中興新村光明  
路7號  
南投縣540南投市文獻路2號（中  
創園區）  
電話：049-600-3775

#### 北部地區

臺北市105松山區民生東路四段  
133號14樓A區  
電話：02-6607-3111

### 台日產業推動中心

臺北市106大安區和平東路二段  
106號9樓  
電話：02-6631-3900

### 前瞻中心

臺北市105松山區民生東路四段  
133號10樓  
電話：02-6607-8907

## 海外辦事處

### 日本 · 東京

地址：108-0073 東京都港区三田1-2-18、TTDビル3階  
電話：+81-3-5419-3858

### 印度 · 清奈

地址：Flat #208 II floor, Eldams Square 167/36  
Eldams Road, Alwarpet Chennai 600018,  
T.N. India  
電話：+91-44-4215-6099

### 科威特

地址：P.O. Box 24885 Safat, 13109 Kuwait  
電話：+965-9920-8895

### 緬甸

地址：No. 97/101A Dhammazedī Road, Kamayut  
Township, Yangon, Myanmar  
電話：+95-9780-646489

### 史瓦帝尼

地址：Royal Science and Technology Park (Innovation  
Park) P.O. BOX 2316, Matsapha, Kingdom of  
Eswatini  
電話：+268-7661-9017; +268-7866-1004



# 2018

INSTITUTE FOR  
INFORMATION  
INDUSTRY

## ANNUAL REPORT

 財團法人資訊工業策進會  
INSTITUTE FOR INFORMATION INDUSTRY

地 址：106台北市大安區和平東路二段106號11樓  
電 話：886-2-6631-8168 傳真：886-2-2737-7113  
中文官網：[www.iii.org.tw](http://www.iii.org.tw) 英文官網：[web.iii.org.tw](http://web.iii.org.tw)  
資策會Facebook粉絲專頁：[www.facebook.com/welovelll](http://www.facebook.com/welovelll)



中文官網



英文官網