

財團法人資訊工業策進會 年報

INSTITUTE FOR INFORMATION INDUSTRY 2017 ANNUAL REPORT



**B**  
Blockchain

**A**  
Artificial Intelligence

**I**  
IoT

Bringing change  
for a better **future**

2017

## 目錄

Contents

### 04 綜觀資策會

- 04 聚焦跨領域共創的研發策略
- 06 累積深化技術資產 帶動協作研發
- 08 打造優質職場環境 培育人才創新思維
- 10 強化專利布局 落實科專成果產業化

### 12 年度亮點

- 12 產業提升的交流平台—30<sup>th</sup> MIC FORUM
- 13 領先研發 下肢運動健康監測解決方案SaFePlay
- 14 科技削峰減量 度過供電吃緊危機
- 15 創造46億元採購績效的共契魔法
- 16 推動智慧型資安研發與應用 厚植產業新世代
- 17 舉辦WCIT 讓世界看到臺灣ICT軟實力
- 18 小校聯盟領航智慧教育
- 19 臺灣個人資料保護與管理制度 (TPIPAS) 自主維運

### 22 創業新星

### 24 國際合作與產業推動

### 26 大事紀要

### 30 附錄

- 30 2017年度獲獎
- 32 財務報表
- 34 組織人力
- 35 立足臺灣·全球行腳

12  
年度亮點

22  
創業新星

24  
國際合作與  
產業推動

26  
大事紀要

04  
綜觀資策會

Highlights in  
2017 →



For more videos about 

# 創新創業 再現地方風華

## 在地產業創新

是臺灣產業升級轉型的原動力

資策會持續將研發與創新能量 投注區域發展

實現**技術與人才同步貢獻社會**

協助在地產業升級轉型、找到新方向

資策會積極推動中臺灣服務業之科技化創新與應用

於南投中興新村長期蹲點深耕

輔導在地居民成立貞唐國際、

幸福朵好、伍拾陸幅情畫文創等微創企業

進而成立衍生公司—華麗轉身

以串聯在地產業、文化及社區發展

重現中興新村風華

從「空間活化進駐」及「在地商家串聯」雙管齊下

持續推動一系列的文化聚落發展計畫與活動

為當地打造文化生活應用聚落

並透過創新合作平台的建立，給回鄉的青年創業上的支持

重新利用原本閒置空間，帶動地方繁榮

凡走過必留下痕跡

資策會一步一腳印

用科技與文化創意與在地連結

透過歷史保留及文化重生 創造新的文化商業模式

以在地跨產業互利共生之服務創新模式

再現地方風華



蔡英文總統視察中興新村文化創意聚落，由資策會中區產業服務處邱宏昇處長（左一）與資策會衍生公司—華麗轉身創辦人朱怡甄（左二）陪同，針對資策會於中興新村推動之文化聚落發展計畫與活動進行說明。



# 聚焦跨領域共創的研發策略

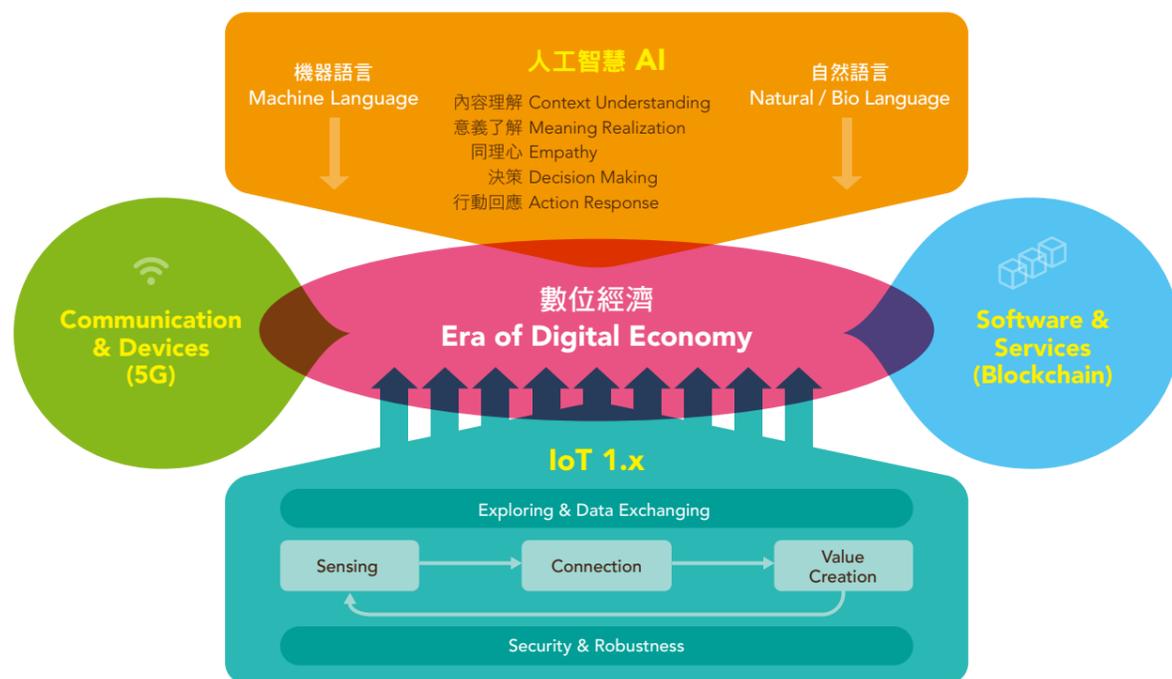
在全球市場競爭激烈、環境日益嚴峻之趨勢下，臺灣產業面臨快速轉型與升級的重要課題。為協助臺灣掌握新一波數位革命機會，資策會聚焦跨領域軟硬整合之研發策略，運用長期累積的資訊技術能量，以共創模式協助產業數位轉型，期能帶動產業創新，開創下一波的產業新契機。

## 橫向連結跨域合作，縱向深耕AIoT與5G-IoT技術

在研發技術布局上，資策會以人工智慧（AI）、物聯網（IoT）、5G通訊、區塊鏈（Blockchain）等新興技術為中長期布局重點（如圖一）。橫向以軟硬整合的方式，透過跨領域合作加速驅動各式的創新應用，縱向則深耕AIoT與5G-IoT技術，發展智慧化系統協助解決產業關鍵問題。

## 推動跨領域產業數位轉型服務平台，加速產業數位轉型

在推動執行策略上，資策會配合政府革新方向，積極扮演平台型法人的角色，建構「跨產業數位轉型服務平台」（如圖二），因應產業問題及轉型需求，以本會ICT技術為基礎，結合領域型法人、關鍵業者、學界等跨領域創新夥伴之能量，共同布局重要垂直領域之高值化解決方案，以強化產業競爭力，協助產業接軌數位轉型。



圖一 資策會技術布局構想



\* 5+2產業：亞洲、矽谷、智慧機械、綠能科技、生技醫藥、國防等推動產業創新  
\* OISP：Open Innovation System Platform

圖二 資策會跨領域產業數位轉型服務平台

藉由跨領域產業數位轉型服務平台的機制，2017年資策會已陸續跟各領域展開合作並展現初步成果，例如：工業物聯網、智慧能源、智慧生產等應用領域之跨域合作案例如下：

### 工業物聯網 產研跨域合作打造NIP公版聯網平台

資策會協同工研院與研華科技共同發展物聯網雲公版平台（National IoT Pass, NIP），以產業聯盟「共創經營模式」鏈結友嘉、凌華等業界參與，建構物聯網創新生態價值鏈，藉以縮減業者應用開發的時間及資源，希望有效協助業者快速、穩定的導入物聯網應用，加速各垂直應用領域雲服務商的形成。已於欣興電子、群宏電子及敬鵬工業採用本技術建置五條產線聯網功能進行實證，支持印刷電路板硬板廠商開發導入，實現萬物聯網之應用。

### 智慧能源 運用物聯網科技解決供電壅塞問題

為解決台電供電壅塞的問題，資策會與工研院綠能所、成功大學三方進行合作，協助台電運用物聯網科技，整合各式空調冰水機控制介面，達成可自動降低負載，智慧調度備援電力、空調維持基本運作、智慧調度儲冰裝置等，解決供電壅塞困境。研發成果於雙北、桃園、新竹與金門等地進行場域實證，並導入全臺65間家樂福，未來可進一步協助臺灣產業提升能源使用效率。

### 智慧生產 結合感測資訊霧運算系統提升紡織製程品質

為突破紡絲產業無法即時監控的瓶頸，資策會協同紡織所與研揚科技合作發展「紡絲廠虛擬感測技術」，整合紡絲廠製程與感測資訊霧運算系統，建立紡絲產線智慧化管理平台，成果導入遠東新埔紡絲廠提升紡絲品質及生產彈性，加速臺灣紡織業從自動化邁向智慧化生產。

面對未來的挑戰，資策會將觀察當前重要技術發展趨勢及產業需求，以共創模式持續與產業緊密互動，研發跨領域軟硬整合解決方案，進而提升我國產業競爭力與協助產業升級轉型。

# 累積深化技術資產 帶動協作研發

近年來，物聯網、巨量資料、雲端運算、人工智慧等資通訊技術之日新月異革新，引領各領域、行業之跨域創新、智慧整合應用等趨勢。資策會賦有研發型法人任務，須提升技術自主性、即時對準產業及社會需求，以解決特定具體問題為核心，並有效鏈結各領域能量，才能體現研發成果價值、提升對產業社會貢獻。

為建立自有技術資產，並強化內、外部合作鏈結，資策會自2016年起於會內推動開放式創新平台（Open Innovation System Platform, OISP），逐年盤點、整合重要技術，使成果不再受到計畫變動而中斷，而是能持續經營、深化，進而推出屬於自己的產品。從過去單向接案、以計畫專案為導向的模式，邁向產品中心的長期經營思維。

研發選題從解決特定問題的角度出發，技術成果透過OISP架構盤點累積，包含技術模組、技術之特色、價值、競爭優勢、可對內外鏈結之對象或資源等。資策會2017年共有22項OISP（含非技術研發部門），包含IoT/5G系統軟體、人工智慧AR/VR、區塊鏈大數據分析、資通安全軟體測試等領域。

為提升內部合作綜效，資策會於2017年間，共計舉辦13場OISP交流，包含一場全會性OISP交流（計有九個部門、共22項OISP參與）與12場依領域的團隊間交流，藉由能量盤點與觀摩，體察既有技術之價值與特色，使跨部門合作能在既有基礎上鏈結、深化，透過快速拼圖，激發協作研發潛能。此外，為回應經濟部技術處推動OISP串聯各法人之目標，資策會並提報「服務協同智慧技術平台」、「智慧製造人工智慧應用系統」及「開放物聯網服務與管理平台」等三項OISP至跨法人之OISP平台，做為跨領域交流之基礎，並於12月11日跨法人聯席會中進行分享交流。

為回應經濟部法人革新之期許，未來將持續透過OISP發掘、深化會內成功優秀技術資產，對外則以「軟體平台型法人」角色為定位，以「共創（co-creation）」模式，優先與各領域型法人進行跨域整合之合作。



圖一 開放式創新平台（OISP）的內涵



圖二 資策會開放式創新平台（OISP）交流項目

## 打造優質職場環境 培育人才創新思維

為提升員工核心能力，資策會建構完整之六大訓練體系，並因應組織營運重點及各階層、功能之工作需求展開相關培訓。2017年著重技術研發、計畫主持人、創新創業相關培訓，深耕同仁於雲端運算、物聯網、專案管理、產業分析、營運計畫書等專業知識技能。此外，亦舉辦一系列新書分享、健康生活、保險理財講座，拓展同仁視野並促進多元思考，進而營造組織創新活力氛圍。

2017年資策會選派優秀主管赴海外研習，包含至美國西雅圖、加州矽谷進行管理、智慧財產權、技術移轉、創新創業等研習，以及赴日參加未來領袖計畫（Future Leaders Program），強化主管在人工智慧、物聯網、智慧城市、大數據等領域之技術研究方向，並拓展主管國際化視野、激發創新思維及建立人際網路。

資策會長期重視人才發展，戮力營造友善的學習環境，2017年榮獲勞動部頒發「人才發展品質管理系統（TTQS）」銀牌獎肯定，展現本會多年以來在人才培育的豐碩成果。

2017年資策會依循勞動部「工作與生活平衡」政策，持續透過多元的健康照護方案，鼓勵同仁養成運動習慣，維持強健體魄，打造健康幸福職場。除了照顧同仁身體健康外，更關心同仁的心理健康，特與專業心理諮商服務中心合作，導入「員工生活服務方案」，提供同仁心理、法律、理財、精神醫療、管理等專業諮詢服務，讓同仁有全方位的身心照護。

資策會不僅照顧同仁身心健康，更關心同仁的家庭與生活，每年定期舉辦親子健行、輕旅行等戶外活動，邀請同仁攜眷同樂，促進家庭、同仁間情感互動。此外，並開發同仁專屬的福利App—「I福U」，除了可第一手即時掌握福利訊息外，舉凡福利活動報名，及結婚、生育、喪葬補助都可透過App申請，簡便又快速。

資策會持續回饋社會，除舉辦「挽袖捐血千百袋、攜手救人無限愛」愛心捐血活動，也落實環境保護，配合世界地球日舉辦淨灘活動，清出超過百公斤的海洋垃圾，守護美麗家園。響應花蓮震災捐款，發起一日所得樂捐活動，資策會將持續推動企業社會責任，為社會公益盡一己之力。

[Read more about 菁英招募 Careers](#) →



學歷結構 (%)

博士	9.0
碩士	60.2
學士	25.6
專科及其他	5.2



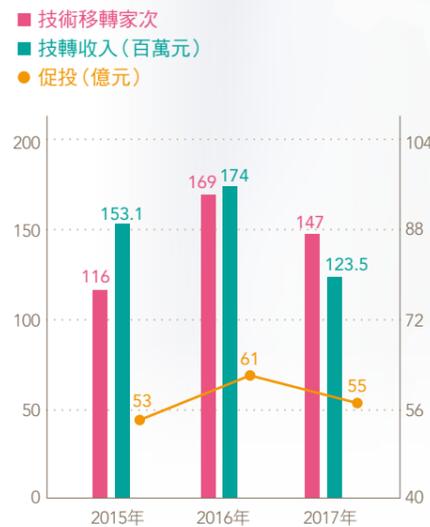
主要職類 (%)

研究發展	54.3
行政管理	16.9
產業推動	20.9
跨類及不分類	7.9

資料統計：2018年3月1日

# 強化專利布局 落實科專成果產業化

資策會以「尖端應用、智慧服務、環境建構、網通感知、智慧製造」五大主軸，落實「跨產業數位轉型服務」。發展「軟體+硬體+服務」之系統解決方案，協助產業接軌數位經濟（Digital Economy）與精進軟體能力，帶動廠商拓展國際市場，提高成果應用價值與範圍，落實科專成果產業化。如研發符合OpenADR 2.0b國際標準自動需量反應技術，並通過OpenADR聯盟互通性認證，為亞洲區僅次日本NTT公司之認證單位。並與台電合作「空調自動需量反應試行服務」，於東方文華酒店、臺北101、家樂福與金門風獅爺購物中心等18家用戶實證，最高可減少1/4空調用電量，運用科技削峰減量，度過供電吃緊危機。近三年技術移轉予廠商達432家次，促成廠商投資達169億元新臺幣（如圖一）。2017年技轉收入逾1.2億元新臺幣，占科專技術研發經費約16.3%，其中500萬元新臺幣以上之高效益技轉計有六件。



圖一 近三年技轉家次及收入  
(註：含科發、委辦計畫)

資策會於2017年持續進行專利分析與布局，藉由培訓組成專業團隊，協助特定計畫強化專利布局，提供專利布局建議書，使相關技術領域能於合適之國家或地區申請關鍵專利，提高產業應用價值。資策會近三年每年平均申請263件專利，其中2017年國內外專利申請比例為1：2，發明專利占98.8%，新型專利占1.2%，前十大技術領域涵蓋：通訊系統、人機介面技術、多模及異質網路、多媒體通訊、虛擬/局端網路、影音綜合處理、其他多媒體技術、圖形處理、車輛導航及資料安全技術。

資策會並就專利申請案形成專利技術分類，包括：無線網路通訊系統、有線網路通訊系統、嵌入式系統、雲端運算系統、多媒體技術、車載資通訊技術、電子數位資料處理技術、環境感知與控制技術、資訊安全技術等分類，更依各研究所之研究發展特色完成主題式專利組合，包括物聯網/車聯網無線通訊技術、大數據雲端運算技術、智慧行動商務及醫療照護技術、精密機械智慧服務技術、日誌分析法的資安管理技術等多項專利組合（如圖二），更依我國資通訊業者之需求，以技術移轉、專利授權或專利讓與等方式擴大研發成果運用範圍。

資策會積極經營專利及提升專利申請品質，於「2017臺北國際發明暨技術交易展發明競賽」，以「產生及驗證一訊息之一語音簽章之裝置、方法及其電腦程式產品」專利獲得最高榮譽之鉑金獎，另以「用於動態調整小型蜂巢基站功率之控制裝置及其控制方法」及「自動斷屑系統、刀具組、方法及切削機台系統」專利獲得銀獎。



圖二 主題式專利組合

## 近三年專利獲證數與申請數

國家/地區	2015年		2016年		2017年	
	申請數	獲證數	申請數	獲證數	申請數	獲證數
中華民國	86	101	92	88	80	86
大陸地區	64	13	80	32	78	44
香港	0	1	1	0	0	0
日本	7	3	3	7	2	9
韓國	3	6	0	1	0	2
泰國	1	0	0	0	0	0
菲律賓	2	0	1	0	0	0
馬來西亞	0	0	1	0	1	0
美國	83	31	100	59	75	54
加拿大	2	1	1	2	0	2
歐盟	7	0	5	3	4	1
英國	5	1	2	3	1	2
德國	0	1	0	0	1	0
法國	0	0	0	1	0	1
總計	260	158	286	196	242	201

## 年度亮點 01

資策會×產業情報研究所

## 30<sup>th</sup> MIC FORUM 產業提升的交流平台

科技變化快速，對於企業經營者來說，要隨時注意全球產業與市場變化並不容易，也因此，資策會長期以來擔任智庫的角色，協助企業將科技業及產業界重要的資訊與趨勢，透過精闢的整理與過濾，以一年一度的MIC FORUM與各界專業經理人分享，MIC FORUM也可說是年度科技產業的重要盛會。

30<sup>th</sup> MIC FORUM  
大智移雲 精彩時代

君子豹變，其文蔚也

MIC FORUM舉辦至今，已逐漸朝向品牌化發展的方向邁進，希望藉由每年一次的盛會，除分享對科技發展趨勢的觀察外，也能確認並宣告資策會長期以來在科技產業深耕研究，所累積的經驗及產業地位。

30<sup>th</sup> MIC FORUM以「大智移雲 精彩時代」為核心精神，聚焦於最新資訊通訊科技產業趨勢、Fintech、兩岸局勢、中國大陸、數位經濟、半導體等熱門議題，還特別舉辦科技人才與未來金融兩個場次的菁英論壇，與產業界一起探索市場新契機、

宏觀產業競局、發展科技人才。參與對象除了資通訊及金融產業外，也將觸角推至更廣的範圍，例如：學校、公協會、建築及連鎖零售業等等，報名人數更是創歷史新高，達到2,085人次。

科技與人們的生活越來越密切，各行各業面對日新月異的科技發展，都不能置身事外，因此，透過參與30<sup>th</sup> MIC FORUM的機會，各產業領域的與會者，可以迅速掌握科技趨勢與最新脈絡，還能透過互相交流對談，激盪出產業如何透過善用科技，掌握及創造新商機的各式想法。

未來，資策會將持續擔任政府及產業界的智庫及顧問，透過精闢的分析與舉辦研討會分享，讓臺灣產業能時時掌握科技趨勢，在全球產業與市場的艱鉅挑戰與競爭下，立於不敗之地。

## 年度亮點 02

資策會×數位服務創新研究所

## 領先研發 下肢運動健康監測解決方案SaFePlay

科技創新往往源自於需求，由於運動傷害的復健過程漫長，為了突破復健空間及設備的限制，資策會研發「SaFePlay智慧足部裝置平台」，提供使用者接近傳統生物力學量測設備的動作監測輔助工具，並可同時協助醫師更即時監測掌控病患的體況與復健進度。

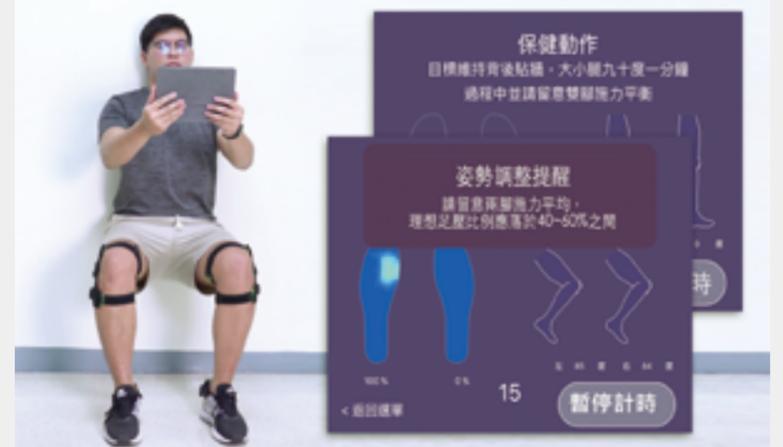
針對膝、足底等下肢步態量測，目前方案多仰賴大型固定式步態實驗設備進行實驗與復健追蹤，患者須舟車勞頓前往復健中心，且負擔高額專業復健師成本、場域及設備，才能進行復健。而「SaFePlay智慧足部裝置平台」，是資策會偕同臺大資訊網路與多媒體研究所洪一平教授、臺大醫院骨科部楊榮森主任醫師、北科大機電整合研究所黃榮堂教授、及陽明大學物理治療暨輔助科技學系陳俊忠教授等團隊，突破傳統限制結合穿戴式裝置、足部力學資訊分析及回饋技術，將配有感測元件的智慧鞋墊與智慧護膝，同步串接專屬的App、即時連接至雲端平台，藉以快速回饋下肢生物力學分析資料，並結合遊戲設計，提高使用者復健意願。

SaFePlay提供一輕便且具高可操作性之運動健康輔助監測工具，除了復健醫療領域，也可應用於健康運動產業，作為運動教練或醫事人員等專家進行訓練課程時的輔助工具，在訓練場域以及日常生活中，皆可持續監測使用者下肢生物力學數據指標，作為未發病階段的預防性體況瞭解，運動時可協助避免運動傷害、提升運動效能，給予使用者建議回饋，提升健康運動訓練服務科學化及效益最大化。

「SaFePlay智慧足部裝置平台」於2016年獲得德國紅點設計大獎，2017年成果豐碩，先後榮獲素有資訊科技界奧林匹克大會之稱的世界資訊科技暨服務業聯盟頒發的傑出醫學應用獎，以及發掘國內創新創業潛力技術的國家新創獎-學研新創獎，另亦獲得素有科技業奧斯卡之稱的全球百大科技獎（R&D 100 Awards）之Finalist肯定。

目前資策會正積極與運動器材、醫療單位、硬體商合作，將SaFePlay導入專業場域，由專家推廣至保健與運動族群，軟硬合擊推動資料分析服務與製造產業升級。現階段已與國內運動產業洽談合作，預期共同發展運動科技智慧應用與產品。此外，本技術平台未來也可在娛樂及休閒服務業、醫療保健及社會工作服務業等產業做進一步的應用及推廣，打造更成熟的穿戴應用市場。

### SaFePlay保健應用-靠牆深蹲姿勢提醒



◀ SaFePlay智慧足部裝置平台 ▶

## 年度亮點 03

資策會×智慧系統研究所

## 科技削峰減量 度過供電吃緊危機

全球暖化、氣候變遷，使得全世界各國政府皆投入資源研發，從尋找替代能源及節電省電雙管齊下，為守護地球盡一份心力。

以臺灣現況來說，用電量逐年快速升高，年年突破歷史紀錄。而從尖峰用電的時間點來看，多發生在高溫氣候的夏季，尤其集中在下午一點到三點，而尖峰用電最大的變動負載則是以空調設備為主。

為了協助解決用電量逐漸攀升的問題，資策會自2010年開始，參與國家能源型計畫，研發出符合OpenADR 2.0b國際標準的自動需量反應技術，並通過OpenADR聯盟互通性認證，至今已廣泛被美國、日本、中國、澳洲、韓國、香港等國電力公司所採用，在亞洲區僅次於日本NTT公司，為第二家獲得認證單位。

資策會與台灣電力公司合作，研發出我國第一套「空調自動需量反應驗證系統」，適用對象包含台電公司與高壓用戶，透過為期兩年的配套空調自動需量反應試行辦法，驗證自動需量反應尖峰抑低效益。

事實上，因應尖峰用電時段，提醒用電大戶減少用電的系統，過去一直透過人工傳真聯繫調度，可接觸到的用電大戶家數有限，效益也不高，而這套「空調自動需量反應驗證系統」則利用資訊科技取代人工，透過系統判斷，一次針對上萬個用電大戶，在短時間中，進行溝通及協調用電狀況，甚至做到計劃性停電，或是當天及時調度，無形之中減輕供電壓力，更提高尖峰減量效益。

目前參與這套系統的實證用戶，包括大型購物商場、飯店及公務機關，以效益來看，最高可減少四分之一空調用電量，用戶室溫升溫則在一度左右，屬於可容忍範圍。而配合計畫施行的用戶，台電將會把少用的電進行電費折抵，可說省錢又顧環保，未來這套系統期望能從用電大戶拓展到一般家庭用戶，讓計劃性少用電能真正落實，成為一種生活習慣。



## 年度亮點 04

資策會×數位轉型研究所

## 創造46億元採購績效的共契魔法

團購風氣蔚為風潮，而團購力量大這句話，也充分展現在政府採購上。自1999年起，政府即開始實施「共同供應契約採購（以下簡稱共契）」，此採購制度類似民間團購，由一個機關代表政府與廠商洽談，用團購方式為雙方談出好價格。各機關藉此制度，可節省招標行政成本，減少政府採購開支。

事實上，政府採購是推動國家經濟發展與建設的基礎，採購過程則可帶動產業發展，一般事務性的用品，各機關取得廠商報價資訊相對簡單，品質及價格高低評比也容易判斷，但對於軟體採購，專業門檻高，必須藉由專業角色協助詢價審核，才能讓供應者的產品及服務價值被彰顯，政府機關又可以真正獲得所需服務。

因此，2014年起，在行政院資訊通訊發展推動小組（NICI）指導下，由資策會協助經濟部工業局執行此任務，著手規劃「政府軟體採購環境改善計畫」，成立「軟體採購辦公室」，導入創新的採購觀念與機制，整合政府與業者雙方意見，檢視並改善過去價格制度未公開透明、缺乏溝通機制和平台、作業未能資訊自動化，以及未能納入創新服務採購，進而引發採購爭議等機制缺失，從無到有打造新制，活化共契採購市場，重新創造政府採購與業者的雙贏局面。

透過自動開標機制的導入，可大幅節省廠商備標成本，提升開標效率。針對雲端服務，發展雲端服務檢測機制，透過檢測確保服務品質，協助廠商提供符合本質與品質的雲端服務，訂定資安規範及管理機制，協助廠商強化雲端服務安全環境，而這些雲端服務也分批納入共同供應契約，方便政府機關採購，帶動政府與產業往雲端遷移。

這項計畫推動至今，每年可上架2,600多項產品，每年可服務455家廠商，採購頻率從原本一年開標一次，提升為一年開標四次，強化採購彈性與擴大採購商機，累計採購金額達32億元。藉由政府的採購工作，也帶動了軟體產業的發展，將國內廠商所研發的軟體產品帶進政府市場，擴大產業商機及累積實證案例，深化產品的成熟度，進而有機會拓銷海外。

此外，除了軟體產品的採購革新外，這項計畫也期望透過雲端服務的導入，引導廠商往雲端服務轉型，以服務來取代代銷及專案的模式，甚至將產品買斷的方式，轉型為逐年購買授權更新的服務租賃方式，提升產業能量與創造永續經營的商機。


[Go to the Cloud Marketplace website →](#)

## 年度亮點 05

資策會×資安科技研究所

## 推動智慧型資安研發與應用 厚植產業新世代

WannaCry病毒席捲全球，顯示資安防護已無法有效防禦新形態惡意程式的入侵，人工智慧型資安成為產業界的研發新趨勢。因此，資策會研發出軍民兩用智慧型資安與新興應用整合技術，期望能透過智慧資安核心技術，驅動資安產業生態鏈新面貌，做到由人工智慧強化資安，再以資安鞏固國安之願景！



相較傳統高度仰賴人員與設備間的互動操作，資策會人工智慧資安技術的價值在於自動挖掘環境資訊，進行資料探勘、模型建立與應用，免除傳統辨識規則在模型建立及維護更新上的人力需求，以智慧方式為每個使用者建立獨一無二的「使用者行為模型」。

而在核心研發技術上，則統整機器感知弱點探析、深度學習威脅防禦及資安威脅情蒐解析三大技術，提供企業運用人工智慧資安威脅與行為異常偵測技術，快速且彈性地因應新型態惡意程式威脅。此外，資策會更透過專才培育、技術檢測、場域實證及國際接軌等工作，協助產業建立完整構面，帶動產業升級。

自推動人工智慧智安技術至今，資策會已與竣盟等新創業者合作進行產品創新，共同研發智慧化資安技術，加值既有產品，同時與電信技術中心跨法人合作，將惡意郵件偵測與防護進行商品化與市場營運，產品預估可達十億市場規模。另外，將資安威脅平台導入忠欣（TOEIC）、虎航及大同科技，推出智慧雲端

檢測及公部門電子公文系統，創造跨域業者在資安新興的應用與服務。此外，此技術更協助兩家市值共近百億業者強化IP Cam韌體潛藏工程後門漏洞，訂定智慧聯網產品檢測標準，讓我國自主研发商品與國際接軌。

再者，資策會進行關鍵資訊基礎設施防護（CIIP）場域實證與專才培育，強化國內人工智慧資安產業生態系統（Ecosystem），每年培育超過100位新一代資安專家投入產業，瞄準亞太地區與南向政策，進而推動市場國際化。

未來，資策會所除了持續協助產業進行專才培育、產品檢測、CIIP實證、國際化等推動，也將建構開放式創新平台（OISP）與產業生態系統（Ecosystem），推升新世代的國家級資安發展與契機。

## 年度亮點 06

資策會×國際處

## 舉辦WCIT 讓世界看到臺灣ICT軟實力

一場WCIT，耗時兩年多的籌辦過程，結合12個政府部會、26個局處司、8個縣市政府、58個企業與法人一起投入，終於成就了一場全球資通訊產業的風雲會，而資策會在幕後扮演著重要的推手。

在2000年，臺灣曾舉辦世界資訊科技大會（World Congress on Information Technology, WCIT），經過17年的淬鍊，臺灣品牌已展現不同的產業風貌，可呈現資通訊產業特色與優勢。因此，2014年臺灣爭取主辦權的動機，就是希望重塑臺灣的品牌形象，由硬體製造轉至解決方案的軟實力形象。原本兩年才舉辦一次的WCIT，2016年已於巴西舉辦，2018年主辦國則是印度，卻破例於2017年，把臺灣當作WCIT亞洲第一站，加辦一場，足見WCIT極看重臺灣資通訊實力及主辦國際會議的能力。

舉辦WCIT的過程充滿了挑戰。首先在募款部分，舉辦國際型的大活動經費可觀，感謝政府支持此活動，也奠定企業、法人等單位共襄盛舉的信心。第二大挑戰則是講師邀約，主辦單位在蒐集各方意見後，邀請年輕有潛力的明日之星，也促成來自捷克、美國，甚至前法國文化部部長參與。第三挑戰是集客力，資策會國際處動員全體同仁協助，邀請各國合作夥伴參與，以及整合當年度既定在臺灣舉辦的研習營，集中在展期內辦理，這才成就了75個國家代表、2,733位國內外嘉賓參與，其中包括約900位國外貴賓。

團隊合作是第四個挑戰，WCIT是一個需要跨部會整合溝通協調的臨時任務組織，團隊間如何協作磨合，最後培養出默契，是一大考驗。第五個挑戰則是擴散效益，活動辦得成功還不夠，如何擴散、增加影響力，才能為成功的活動畫下完美句點。

在大會期間的領袖圓桌會議中，促成四個國家的部長共同發表實踐數位夢想（數位國家）宣言，持續推動數位國家聯盟，形成跨國長期合作平台。此外，WCIT還出版《臺灣比你想像的偉大》專書，將臺灣資通訊產業發展50件大事集結成冊，並在展場展示，讓世界看到臺灣資通訊的發展優勢。

而各項商機的促成與成果展現，也在活動期間持續發酵，例如韓國爭取主辦WCIT，遠通電收則爭取舉辦智慧交通的國際大會，顯示經過2017年的WCIT之後，不只臺灣政府單位，就連民間企業也更有信心與能力去籌備大型國際展會。

這次WCIT的成功舉辦，證明了多年來臺灣推動資通訊產業的努力，已經結出甜美的果實，有許多創新服務與產品，足以讓全世界的產業人士嘗試與體驗，而這種形象宣傳的國際型展會，有助於樹立臺灣資通訊軟實力品牌，讓臺灣ICT軟實力能在世界舞台上，擁有更多展現的機會與空間。



第21屆世界資訊科技大會（WCIT 2017）開幕式。

## 年度亮點 07

資策會×數位教育研究所

## 小校聯盟領航智慧教育

從全球60國、1,000個提案中，成功通過面試及評選，資策會「小校聯盟」計畫獲選芬蘭「全球教育創新一百（Global 100）」殊榮，運用ICT技術從都市串起鄉村，促進智慧教育、數位轉型之實際效益。



Digital Taipei及WCIT智慧學習工作坊直播共學。

整合超過70家雲端服務平台、學習機構、教具商、內容提供商、學習硬體業者、師資培育組織及認證單位等，組成創新的教育經營策略夥伴，透過不斷實證，催生新產品，帶動臺灣數位學習產業發展。

小校聯盟的課程設計，也與時俱進，從過去的縮短偏鄉數位落差、推動數位閱讀，到推動智慧學習產業STEAM（Science, Technology, Engineering, Art, Mathematics）教育生態圈，都是為了提供所有的孩子們最新趨勢的數位學習課程，也可藉此促進教育直播產業生態圈蓬勃發展，輔導大廠帶領新創團隊，深耕科普及創客教育。並協助線上服務平台、學習機構、教材、教具、數位出版聯盟等傳統學習產業，建立創新商業模式，如教具遞送循環模式，以校務管理概念融入，讓STEAM產業資源能更有效的運用與分配，創造產業營收與價值。

此外，小校聯盟還會依照需求端規劃課程，例如單點主題式學習課程，系列式如數位閱讀系列課程等等，讓參與的學校、教師及學生們有更多元化的選擇，老師們還有師培課程可以選擇共學，真正落實了教育是開放、分享與共好的核心價值與精神。

展望未來，小校聯盟計畫希望能持續讓全世界看見臺灣教育的嶄新模式，透過推動WCIT四國共學，聯合印尼、馬來西亞、香港等國家創新教育機構共組國際聯盟、師資跨國認證等串連計畫，以及投入研發實驗教育支持系統，協助臺灣各地自學團體，加速提升臺灣在教育創新上的國際能見度，有效地為社會少子化、教育新趨勢及產業成長趨緩等社會現況，提供解決方案，並讓技術、能力或人才培育皆找到新商機及價值。

小校聯盟從平等分配少數族群教育資源的核心精神出發，讓偏遠地區的孩子珍視自己的特色，透過文化交流課程，提升繼續學習的自信心，兼具協助管理者開放創新，催生教育直播跨領域之間的產業整合和連結，更能順利展開各式科技文化課程給原住民、新住民及自學團體等少數族群中。

事實上，小校聯盟近四年來，在經濟部工業局支持下，已吸引超過700所學校、2萬多名師生參與；培育教育YouTuber，透過線上線下混成的方式，協助萬名學生成績平均進步12分；節省離島學子超過1,200萬分鐘的通勤學習時間；更

## 年度亮點 08

資策會×科技法律研究所

## 臺灣個人資料保護與管理制度（TPIPAS）自主維運

網路已經成為現代人生活中不可或缺的一環，在「萬物皆可網」的情況下，「處處皆個資」已是不爭的事實。網路賣家與用戶成為駭客竊取個資的管道，一旦個資外洩，消費者的個人資料及消費紀錄就容易落入網路詐騙集團手中，造成無法挽救的風險與危機。

隨著個資保護意識越來越強烈，資策會自2010年起受經濟部商業司委託推動「臺灣個人資料保護與管理制度」（TPIPAS），包括電子商務業、便利商店、金融業、物流業、百貨業等指標性企業陸續導入，至今已有近20家國內知名廠商在通過驗證後，取得「資料隱私保護標章」（dp.mark）。知名電子整合商務與零售業者，如統一超商、全家便利商店等，便是第一波先驅。

自2010年推動至今，資策會已培訓TPIPAS管理師已超過1,000名、內評師200多名、驗證師43名，相關人員之證照深獲業界青睞，如KMPG、EY、PWC等大型事務所皆列為徵才需求之一，遠東集團、台灣樂天等也希望聘請具此證照之員工。而有些公司導入TPIPAS除了為了強化內部管理外，也有助於公司未來進行上市櫃申請程序，如：三貝德數位文創公司。

正因推廣逐漸穩定，自2017年開始，在經濟部商業司的支持下，TPIPAS開始由資策會自主維運，負責企業或組織導入、專業人員培訓及驗證等工作，而資策會亦於2016年推出「中小企業優惠方案」，協助中小企業透過自身或輔導機構之協助，先對內部個人資料保護現況，進行自我審視診斷，進而規劃導入TPIPAS。

事實上，TPIPAS最重要的精神，是在維護個資安全管理時，也能提供消費者便利的服務，兩者取得平衡；不要因為過度保護，反而讓企業的推行運作，增加不必要的成本。下一步則希望能幫助消費者，了解個資保護與管理的重要性，而在產業端，則配合個資法，幫助有需求的產業導入TPIPAS。未來政府也將在國際間持續推動TPIPAS，並協助企業回應跨國個資傳輸規定，與世界接軌。



# 法人革新 跨域整合

因應外在挑戰與產業需求  
法人革新與跨法人合作成為核心議題

資策會積極推動革新  
透過「開放式創新系統平台OISP」(Open Innovation System Platform)  
以平台型法人之角色  
串聯領域型法人及產學夥伴  
共同形成創新研發協同網絡  
從endpoint觀點，跨域整合重要技術  
積極布建我國產業數位轉型之技術解決方案

除進一步強化與國際前瞻技術之鏈結  
並以五加二產業創新為目標  
協助業者深耕技術創新  
為產業數位轉型，做出貢獻

2017年報，  
展現我們求新、求變的軌跡  
紀實這一年我們走過的路



INSTITUTE FOR INFORMATION INDUSTRY ANNUAL REPORT 2017



INNOVATION

INTERNATIONALIZATION

INSPIRATION



## 穩健踏實地實現創業夢 2017資策會新創團隊再創佳績

2017年資策會的新創企業很精彩，從為政府相關單位提供公文交換系統的服務，到時下年輕人最想投入的文創產業，及最熱愛的電玩產業，資策會Spin-off或Spin-in的新創團隊展現豐富多元性。訪問過這些團隊之後，發現在他們身上都有個共同特質，那就是：穩健規劃、擬定策略，然後才能勇敢追夢。



華麗轉身股份有限公司創辦人朱怡甄（左）與連啟宏（右）

### 華麗轉身 發掘中興新村的日常美好

資策會團隊自2011年進駐中興新村以來，除了投入協助中部地區廠商技術提升與服務創新之外，也肩負起領頭羊的角色，協助在地推動相關文化計畫，華麗轉身的創辦人朱怡甄正是在這樣的機緣及環境下，結合科技與文化創意，推廣中興新村的在地美好。

華麗轉身的公司定位在於長期蹲點深耕，持續推動一系列的文化聚落發展計畫與活動，期望透過與在地居民的溝通與參與下，能與在地文化有更深層的連結，尋回在地的定位。用多元面向尋找過往記憶，從文化養分出發，更希望透過設計思維，產生文化保留與再創造，讓中興新村能有新的經濟復興，以「軟實力」的創意扶植在地店家，提供一個平台讓在地有理想的年輕人發揮創作的表現空間，也能讓過去擁有樸實美麗景觀的中興新村，得以重新尋回過往驕傲，繼續發光發熱。

因此，華麗轉身舉辦在地文化工作坊、手作體驗課程、深度體驗旅行活動，甚至發起了「轆轤散步市集」，集結地方創意夥伴一同參與，活絡地方產業活動，對於有興趣進一步在此地創新創業的夥伴，華麗轉身也協助他們租用中興新村閒置資產及房舍，作為創意基地，也能達到活化地方的效益。

朱怡甄認為，其實中興新村一帶有豐富的旅遊資源及人才，例如退休人口，過去在職場或者是高階主管，抑或者是專業人士，這些人力若能最有效的運用，對地方產業發展無非是一大助力。而華麗轉身所扮演的角色，就是透過數位技術，將這些旅遊資源整合起來，做最適當的運用及安排，將地方的魅力完整呈現在遊客眼前。

朱怡甄認為，在創業的這條路上，只要確認是自己喜歡做的事，而且是很有價值的，那麼即使再辛苦，做起來既能有成就感，又能對地方及社會產生價值與意義。而他們也以此觀點，分享給許多有意從事新創事業的在地年輕人，熱情邀請他們一起加入，朝著夢想、陪伴著中興新村一起前進，走向精彩耀眼的未來。

### 聯捷創新 提供智慧車聯網體驗

成立時間於2017年7月的聯捷創新股份有限公司，以提供車聯網平台整合服務為企業核心精神，專注在提升駕駛的安全、快速、舒適、經濟等使命，透過互動終端智能服務、個人化駕駛資訊服務、交通大數據資訊與分析服務及O2O整合服務，達到開車方便，用車經濟的智慧化車生活體驗！

### 資達科技 創業實現幸福團隊的夢想

由資策會數位所Spin-off出來的資達科技團隊，自2013年開始致力公文電子交換系統的研發與營運，並通過ISO 27001/ISO 20000/ISO 22301符合性認證，具備有優良的研發與營運服務能量。2014年開始，團隊投入SSDLC安全研發與管理機制，並以公文交換系統為研發管理實證案例，以實務的研發與測試累積豐富的實務經驗與技術能量，更擁有安全研發的軟體能力。

由於經營規模日趨穩定，自2016年起，團隊便思索著Spin-off的可能性，並於2018年1月正式成立資達科技，以「資訊達人」為職志與公司定位，持續深化資訊科技與安全研發，注重科技管理與品質要求，現階段將專注於公文電子交換領域，提供優質資訊服務，未來則將以研發應用服務的軟體產品，為公司新業務的發展方向。

而資達科技所研發的公文電子交換系統，至今服務全臺超過三萬個公部門機關單位，以及近九千個非政府機關的民間企業，透過此系統，不但節省公文傳送的作業成本，更省下高額郵資費用，對於政府及民間企業經營成本，可說是一大利多。

資達科技賴國旺資深經理表示：創業雖然要面對全方位的挑戰，但為了團隊人力的成長跟發展，打造幸福的工作團隊，讓夥伴的努力被看見，事情也能因此做得更好，即使面對再大的考驗也很值得。賴經理也建議未來會裡有計畫Spin-off的團隊，創業首重人員健全、財務充足及客戶定位明確三大要務，走出來總是有意想不到的事情，但只要做足事前的準備工作，再大的困難也能迎刃而解。



資達科技股份有限公司賴國旺資深經理（左二）與團隊同仁合影

### 青蛉遊戲 積小勝為大勝邁向成功之路

與華麗轉身及資達科技不同，青蛉遊戲有限公司是以Spin-in的方式，邀請三位資策會系統所的夥伴進入青蛉，而談起與資策會的合作，創辦人李官樺說：「我們與資策會已經合作七年了，過去是承接資策會委託開發的工作，領域從3D、VR都有，逐漸從一個小工作室成長，2016年6月時，在時機及技術都逐漸成熟的狀態下，青蛉遊戲需要伺服器端的優秀人才，因此跟資策會洽談，促成這次Spin-in的合作。」

李官樺表示：「資策會Spin-in進來的三位工程師，都是年輕人，與青蛉原有的團隊並不陌生，沒有所謂磨合的問題，至於我們目前全新開發的博弈型電玩遊戲，甫於2017年9月試營運至今，也多次衝上App熱門遊戲排行榜的第一名，深受玩家喜歡。」

李官樺也不吝分享自身的創業經驗，「想自創品牌，首先要具備預測市場的眼光及能力，市場是否已經飽和，是否允許類似產品的生長空間，都必須事先判斷。」此外，謀定而後動，多蒐集資訊多思考，例如風險發生又如何因應，萬一失敗之後能否東山再起，這些問題都必須想清楚。

當然，積小勝為大勝，是李官樺創業至今所累積的經驗法則，他認為一個產品的成功不會只是一個idea，而是每天不斷優化的過程中，所累積的實力，有一天就一飛衝天，「你絕對說不出來到底做了什麼讓這個產品成功，但肯定的是每個細節環環相扣，只要每個地方多贏一點，公司或產品肯定就有立於不敗之地的機會。」



青蛉遊戲有限公司李官樺創辦人（後排中）與團隊同仁合影

# 國際合作與產業推動

## 推動新南向政策

- 資策會於5月23日與Lao ICT Commerce Association (LICA) 於寮國永珍市共同辦理電子商務研討會，5月25日與ICT Federation Cambodia於柬埔寨金邊市，共同辦理電子商務研討會及商機媒合會。<sup>1</sup>
- 為配合政府推動新南向政策，深化臺灣與印度產業雙向交流，在經濟部工業局支持下，資策會於10月12日協助辦理「2017臺灣印度產業鏈結高峰論壇」。會議邀請經濟部龔明鑫次長及印度電子資訊部 Ajay Prakash Sawhney (薩哈尼) 次長、及臺北市林欽榮副市長出席致詞啟動合作，計臺印度產、官、研共約500位貴賓參加論壇，共商產業合作模式，本會並協助促成臺印度雙方就電子製造、顯示器產業、智慧城市、綠色科技及智庫交流等領域，簽署21件合作意向書。<sup>2</sup>

## 智慧機械 國際交流

- 為響應政府「智慧機械產業推動方案」，強化臺灣與日本智慧製造企業之交流與合作，在經濟部工業局支持下，資策會5月26日與日本Asprova株式會社(簡稱Asprova)簽訂合作備忘錄，雙方將共同在臺灣地區推廣排程可視化、智慧化產業應用，並促成臺日二國相關企業交流與合作，加速臺灣智慧製造的推動。<sup>3</sup>



- 資策會於11月15日與臺灣區電機電子工業同業公會合作，於集思臺大會議中心辦理「臺美智慧製造先進技術研討會暨商機媒合會」，邀請Frost & Sullivan顧問公司進行智慧製造產業趨勢解剖與分析、海外智慧製造代表性前瞻技術企業，如GE Digital、Aquifi、RTI、Ayla及TIBCO，來臺分享業界最新趨勢、市場潛在機會以及成功案例，並設有商機媒合空間提供業者展示介紹，共計有六家美商、19家臺商共襄盛舉，進行了40場次的媒合活動，促進國內外智慧製造廠商的國際交流合作機會。<sup>4</sup>

## 台日產業合作

- OYATSU是日本三大休閒食品廠之一，知名產品為「模範生點心麵」。資策會自2015年起，協處工廠自用設備之進口稅務問題，媒合採購臺灣現地物產原料，並引介臺灣企業合作產品，推展中國大陸及東南亞市場。促成OYATSU在臺投資，桃園工廠設於大園區，於2017年9月27日正式開幕。<sup>5</sup>
- 資策會與日本日野汽車合作開發車用警示系統(ADAS)，2018年將評估開發自動駕駛系統之合作可行性。<sup>6</sup>



## 中區產業升級

- 資策會衍生公司—華麗轉身，持續推動中興新村地方遊程聚落，獲得蔡英文總統、國發會主委、朝野立委、南投縣政府及地方里民蒞臨嘉許聚落經營有成。<sup>7</sup> 9月29日輔導發統企業(統一關係企業)，打造「3D AR/VR景點導覽暨農特產認證販售」服務系統，透過經濟部工業局4G聯盟型計畫(合約金額579.6萬)，建立產官學研聯合之遊程觀光與優質農特產O2O整合行銷服務。
- 資策會自5月1日起，與中興大學及虎尾科大以「智慧機械之線上量測儀器與智慧整合開發價創計畫」、「嶄新航太智慧製造系統與TurnKey解決方案-應用於鋁合金機翼結構」，共同推動航太及精密機械產業發展。同時，資策會推動之工具機產業表標準：CNC工具機控制器語譯層標準，與設備商及衍生公司—科智企業共創營運，已擴散至我國、中國大陸、墨西哥、美國、印度、土耳其、英國、新加坡、德國九個國家，設備連網3,082部，持續推動智慧製造產業。



## 深耕南臺灣

- 為培育南臺灣創客，提供有想法、有目標的創業者一個交流平台，資策會與鴻海科技集團合作，6月13日於高雄軟體園區內成立創客咖啡園並正式對外營運。此新創交流平台不止提供優質舒適的工作環境，最重要的是，將不定期地提供創業者最需要之法務、會計、專利、政府資源及人才培訓等輔導資源。<sup>8</sup>
- 為呼應高雄爭取前瞻基礎建設體感科技園區，資策會與高雄市政府經濟發展局、臺灣虛擬與擴增實境產業協會(TAVAR)共同合作，於11月7日成立「臺灣體感科技產業聯盟」，盼吸引體感科技上下游群集高雄，型塑體感科技產業聚落。<sup>9</sup>



# 2017大事紀要 MILESTONES

January

01/03

蕭博仁博士擔任科技法律研究所所長乙職，自106年1月3日生效。

01/16

本會合聘國立臺灣大學林宗男博士，擔任本會資安科技研究所所長乙職，自106年1月16日起生效。

February

02/11

資策會與勤益科大、亞迪電子、冠亞生技共同合作打造全球首創的國內自主開發智慧眼鏡醫療手術解決方案，成功將3D虛擬影像疊合技術整合穿戴裝置，解決手術視角問題，減少手術過程的誤差，大幅縮短30%以上的手術時間。

March

03/04

資策會辦理「2017金融科技創新嘉年華」，透過金融科技國際論壇、博覽展以及創新創業發表團隊的DEMO發表，匯聚國內金融科技創新能量，凝聚國內FinTech產業的發展共識。



03/08

資策會數位典藏經紀授權中心與日本藝術授權平台DNPAC結盟合作，賦予數位典藏圖像新生命，共創雙方價值，持續推進臺灣文化內容至國際。

04

04/07

資策會與中鋼共同合作研發智慧眼鏡工業解決方案（Remote Master），以專業頭盔搭載智慧眼鏡方式呈現，大幅降低人員的負重，以更安全更有效率方式執行相關維運任務，打造國產智慧眼鏡工業科技應用典範。



04/15

資策會與臺北市內湖運動中心攜手規劃打造智慧健身房，舉辦智慧運動中心啟用暨「大健康數據產業聯盟」啟動儀式，公開展示結合穿戴式裝置與IoT物聯網等相關技術服務，打造而成的新一代智慧運動中心。

May

05/03

資策會與工研院舉辦軟硬整合，產業創新記者會，發表雙方攜手在智慧製造、智慧商務、新農業等多項技術成果及未來合作規劃，結合雙方能量進行技術研發、深化智能系統應用，提供全方位服務（Total Solution），協助產業創新升級。



05/03

資策會與微軟攜手，啟動微軟大中華區第一個資料科學家培訓與認證計畫，透過開設資料科學系列線上課程與認證機制，培養出能運用資料洞察為企業創造營收的科技人才。

05/15

為加速承接全球物聯網技術標準、發展智慧裝置創新聯網產品服務，資策會聯合智網聯盟，舉辦「IoT應用服務發展交流會」，啟動智慧手持裝置應用鏈結oneM2M技術標準，協助臺廠打通IoT解決方案最後一哩。



05

06

April

06/08

資策會資安所「資安檢測鑑識實驗室（CFL）」正式揭牌啟用，提供政府與企業Web軟體及系統平台等檢測與數位鑑識分析服務。

06/29

Facebook人工智慧研究院院長Dr. Yann LeCun首度訪臺，於6月29日造訪資策會，針對臺灣在AI領域之發展方向與合作機會交換意見，會後並與資策會同仁座談，分享AI軟體應用之發展以及產學合作的可能模式。

06/30

資策會與工研院共同成立東臺灣產業跨領域創新中心正式揭牌，將以「科技新農、智慧觀光、數位城鄉、健康永續及偏鄉教育」為重點，整合產、官、學、研跨界跨域創新研發資源，發揮跨校、跨縣、跨領域優勢，為地方注入科技創新能。



June

July

07/25

IDEAS Show邁入第十年，二度與亞洲APEC會員經濟體交流，於7月25日、26日舉行「2017 IDEAS Show @ APEC Innovation」，聚焦於Social eCommerce、O2O、Mobile Application、AR/VR、AI、Big Data等六大產業新趨勢，由跨思科技、特亞、艾康朋、dipp及Fix Games團隊榮獲年度評審大獎。



07/27

資策會與泰國遊戲軟體產業協會（Thai Game Software Industry Association, TGA）共同簽訂合作備忘錄，攜手推動臺灣與泰國數位內容相關產業技術提升，深化泰國與臺灣之人才與技術交流，共同孵化臺泰國際數位內容產業人才與作品。



August

08/01

本會楊仁達所長升任副執行長，並暫兼創新應用服務研究所所長職務，自106年8月1日起生效。

07

08

09/01

依106年8月24日第13屆第二次臨時全體董事暨監察人聯席會議決議辦理。為協助臺灣掌握新一波數位革命機會，加速產業創新與數位轉型，並強化本會研發成果推廣與產業化推動，變更部門任務與名稱說明如下：

1. 「創新應用服務研究所」變更為「數位服務創新研究所」，定位以研發與實證數位服務創新營運模式，帶動服務業創新升級及網路新經濟發展，簡稱服創所。
2. 「數據科技與應用研究所」變更為「數位轉型研究所」，定位以數位科技與思維為本，推動產業跨業整合與數位化創新轉型，簡稱數位所。
3. 「智慧網通系統研究所」變更為「智慧系統研究所」，定位以研發大型智慧化系統平台與關鍵技術，帶動產業發展先進產品與系統，簡稱系統所。
4. 「企劃處」變更為「企劃與推廣處」，以本會企劃能量支持推動數位經濟的智庫功能，整合並強化全會研發成果推廣與產業化推動，簡稱企推處。

09/04

資策會與中華電信簽訂「hi-accelerator新創夢想加速計畫」合作備忘錄，整合雙方創業資源，加速育成 培育亞洲物聯網新創團隊。



September

October

10/18

本會董事長自106年10月18日起由李世光博士擔任。

10/18

為整合社會創新發展鏈，建立亞洲社會創新示範區，資策會打造「社會企業創新實驗中心」於10月18日正式啟動，匯聚社會創新解決方案與模式，策畫主題性展覽，成為社會創新的示範平台。



10/27

資策會與工研院跨法人國際合作，協助越南推動智慧城市雲端服務解決方案。



November

11/1

本會執行長于孝斌先生於106年11月1日到職視事。

11/2

資策會攜手臺大、臺灣車聯網產業協會及六大業者，首度於加拿大蒙特婁智慧運輸世界大會發表「智慧機車安全警示系統」。本技術透過機車車身安裝的發報器、與路口智慧路側系統連結，在機車儀錶板即可顯示警訊，降低車禍碰撞事故發生的頻率。



10

11

12

12/1

本會蕭博仁所長升任副執行長，並暫兼科技法律研究所所長職務，自106年12月1日起生效。

12/8

新竹縣尖石鄉公所、全波科技與資策會共同合作，導入經濟部技術處科專成果，完成需求反應式公共運輸（DRTS）營運平台建置，並於12月8日舉辦「尖石鄉公所DRTS營運資訊平台及手搖發電智慧站牌啟用典禮」。

12/10

為縮減學用落差，資策會執行DIGI+ Talent跨域數位人才加速躍升計畫，募集350位全國大學院校之菁英，至16家法人研習，並於12月10至12日辦理「DIGI+數位新星大賞成果展」，透過跨域數位精英養成的工程，讓國家級研發專題注入新血。



December

更多內容  
請上資策會官網：  
大事紀要



# HONORS

## 2017年度獲獎



1



2



3



4

### 國際獲獎—團體獎項

- 服創所「智慧足部裝置平台 (Smart Footwear Platform, SaFePlay)」獲世界資訊科技暨服務業聯盟 (WITSA) 傑出醫療應用獎 (Innovative eHealth Solutions Award)。<sup>1</sup>
- 系統所「智慧眼鏡工業解決方案 (Remote Master)」，獲世界資訊科技暨服務業聯盟 (WITSA) 傑出行動應用獎 (Mobile Excellence Award)。
- 國際處「縮減數位落差及偏鄉服務計畫」獲2017 eAsia Awards「創造包容性數位機會Creating Inclusive Digital Opportunities」類首獎。<sup>2</sup>
- 教研所「小校聯盟」獲芬蘭「全球教育創新一百 (Global 100)」肯定。
- 教研所「Class Fu課堂氣氛管理系統」獲Horizon Interactive Awards—教育類APPs銀牌獎、創新科技體驗類銀牌獎。「智慧校園產業推動影片」獲年度影片推廣類銀牌獎。
- 教研所「雲端課程與認證」獲微軟亞洲區年度學習夥伴大獎。<sup>3</sup>

### 國內獲獎—團體獎項

- 資安所獲第五屆經濟部國家產業創新獎-績優創新學研機構獎。數位所「智慧能源聯網管理服務」與服創所「食品履歷追溯平台」獲團隊創新領航獎。系統所「部落有愛 i-Tribe 傳情」獲地方產業創新典範獎。<sup>4 5</sup>
- 數位所「語音簽章 (產生及驗證一訊息之一語音簽章之裝置、方法及其電腦程式產品)」獲2017臺北國際發明暨技術交易展發明競賽鉑金獎。<sup>6</sup>
- 系統所「用於動態調整小型蜂巢基站功率之控制裝置及其控制方法」、中區處「自動斷屑系統、刀具組、方法及切削機台系統」獲2017臺北國際發明暨技術交易展發明競賽銀獎。<sup>7</sup>

- 系統所「智慧手持裝置核心技術攻堅計畫」獲106年度科專成果表揚獎之優良計畫獎。數位所、服創所「巨量資料創新技術與智慧應用計畫」獲技術成就獎。
- 資策會獲TTQS (Talent Quality-management System) 標竿訓練機構金牌、企業機構版銀牌獎。<sup>8</sup>
- 數位所「軟體採購環境改善計畫」獲工業局績優計畫表揚。
- 教研所「VR海神號軟硬體工程設計與建置計畫」獲2017 Future Commerce創新商務獎最佳技術創新金獎、最佳商業模式銀獎、最佳產品創新銅獎。<sup>9</sup>

### 個人獲獎—國內外獎項

- 資安所謝志宏、王家宜獲第11屆 (ISC)<sup>2</sup> 亞太區資訊安全領導成就表彰計畫 (Information Security Leadership Achievements, ISLA)「資訊安全從業人員獎」。
- 產研所詹文男所長獲第五屆經濟部「國家產業創新獎」創新菁英 (一般個人組)、中區處高虹安組長獲創新菁英 (青年組)。
- 系統所陳護木總監獲中國電機工程師學會傑出電機工程師獎、黎煥中組長獲優秀青年工程師獎。<sup>10</sup>



5



6

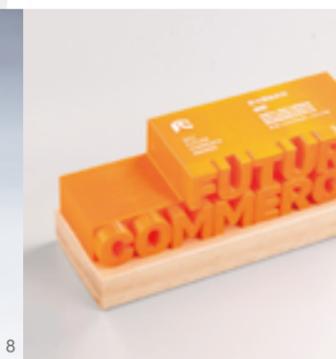
更多內容  
請上資策會官網：  
國際獎項



7



8



9



10

## 財務報表

FINANCIAL  
REPORTS

## → 收支餘絀表

單位：新臺幣百萬元

收支項目	2017	2016
收入總額	\$ 5,537	\$ 6,025
專案計畫研究收入	1,690	2,181
技術服務收入	3,709	3,667
計畫衍生收入	80	89
業務外收入	58	88
支出總額	\$ 5,528	\$ 5,907
專案計畫研究支出	1,692	2,204
技術服務支出	3,696	3,558
計畫衍生支出	80	89
業務外支出	70	34
所得稅	(10)	22
本期餘絀	\$ 9	\$ 118
其他綜合損益		
確定福利計畫之再衡量數	(3)	(14)
採用權益法認列關聯企業之其他綜合損益之份額	4	(2)
與其他綜合損益相關之所得稅	-	2
本年度其他綜合損益（稅後淨額）	\$ 1	\$ (14)
本年度綜合損益總額	\$ 10	\$ 104

## → 資產負債表

單位：新臺幣百萬元

資產負債項目	2017	2016
資產		
流動資產	\$ 3,664	\$ 3,708
現金及約當現金	863	865
無活絡市場之債務工具投資—流動	1,374	1,232
應收票據及帳款—淨額	1,019	737
預付款項	62	72
受限制資產	308	780
其他流動資產	38	22
非流動資產	\$ 2,383	\$ 2,788
退休職基金	458	432
以成本衡量之金融資產—非流動	67	37
無活絡市場之債務工具投資—非流動	272	761
採權益法之投資	510	516
不動產及設備	327	309
投資性不動產	310	313
無形資產	327	310
遞延所得稅資產	35	24
其他非流動資產	77	86
資產總計	\$ 6,047	\$ 6,496
負債及法人權益		
負債		
流動負債	\$ 1,764	\$ 2,242
應付票據	8	101
應付帳款	570	628
其他應付款	821	991
本期所得稅負債	2	9
預收款項	321	352
其他流動負債	42	161
非流動負債	\$ 981	\$ 962
淨確定福利負債—非流動	876	859
遞延所得稅負債	12	10
其他非流動負債	93	93
負債總計	\$ 2,745	\$ 3,204
權益		
基金	\$ 700	\$ 700
其他公積	4	4
累積餘絀	2,594	2,588
淨值其他項目	4	-
權益總計	\$ 3,302	\$ 3,292
負債及法人權益總計	\$ 6,047	\$ 6,496

# 組織人力



資料時間：2018年7月1日

See more about 's department →

# 立足臺灣 · 全球行腳

## 數位服務創新研究所

臺北市105松山區民生東路四段133號8樓  
電話：02-6607-2000

## 數位轉型研究所

臺北市105松山區民生東路四段133號5樓D室  
電話：02-6607-2900

## 智慧系統研究所

臺北市105松山區民生東路四段133號7樓  
電話：02-6607-3888

## 資安科技研究所

臺北市105松山區民生東路四段133號14樓  
電話：02-6607-8900

## 數位教育研究所

<http://w3.iiiedu.org.tw/>  
臺北市106大安區信義路三段153號11樓  
電話：02-6631-6666

## 產業情報研究所

<http://mic.iii.org.tw/>  
臺北市106大安區敦化南路二段216號19樓  
電話：02-6631-1200

## 海外辦事處

### 日本 · 東京

地址：108-0073 東京都港区三田1-2-18、TTDビル 3 階  
電話：+81-3-5419-3858

### 印度 · 清奈

地址：Flat #208 II floor, Eldams Square 167/36 Eldams Road, Alwarpet Chennai 600018, T.N. India  
電話：+91-44-4215-6099

### 科威特

地址：P.O. Box 24885 Safat, 13109 Kuwait  
電話：+965-9920-8895

## 科技法律研究所

<http://stli.iii.org.tw/>  
臺北市106大安區敦化南路二段216號22樓  
電話：02-6631-1000

## 國際處

臺北市106大安區和平東路二段106號9樓  
電話：02-6631-8500

## 南區產業服務處

高雄市806 前鎮區復興四路2號3樓之3  
電話：07-966-7299

## 中區產業服務處

南投縣540南投市中興新村光明路7號  
南投縣540南投市文獻路2號(中創園區)  
電話：049-600-3775

## 台日產業推動中心

臺北市105松山區民生東路四段133號5樓C室  
電話：02-6607-6800

### 泰國 · 曼谷

地址：252/119(B6) Muang Thai-Phatra Complex Building, B Building, 24 Floor, Rachadaphisek Road, Huaikwang Sub-district Huaikwang District, Bangkok 10310, Thailand.  
電話：+66-0800-252-701

### 史瓦帝尼

地址：Royal Science and Technology Park (Innovation Park) P.O. BOX 2316, Matsapha, Kingdom of Eswatini  
電話：+268-7661-9017; +268-7866-1004

